

ELINKEINOSTRATEGIA 2025

Visio

Tyrnävän kunnan työpaikkaomavaraisuus* on 75 %. Edelleen tyrnäväläiset työllistyvät Oulun seudulle ja myös muista seudun kunnista käydään töissä Tyrnävällä. Väkiluku on kasvanut uusien työpaikkojen tuoman muuttovoiton seurauksena. Taajamien palvelutarjonta on parantunut ja monipuolistunut.

Alkutuotannon jalostusaste on noussut. Bio- ja kiertotalouden aihiot ovat konkretisoituneet yritystoiminnaksi. Jalostuksen osuus työpaikoista** on 25 %.

Tyrnävän kehitysyrhtiö on vakiinnuttanut toimintansa yritysten paikallisena keskustelukumppanina ja innovaatioiden sparraajana. Kehitysyrhtiön tuella on pystytty hyödyntämään hankerahoitusta yritysten toimintojen kehittämiseen.

*) Tyrnävän työpaikkaomavaraisuus uusimmalla saatavalla vuoden 2018 tiedolla on 55,2 %. Tilastokeskus 2021. Työpaikkaomavaraisuus muodostuu alueella työssäkäyvän ja alueella asuvan työvoiman välisestä suhteesta.

**) Jalostuksen osuus työpaikoista uusimmalla saatavalla vuoden 2018 tiedolla on 18,2 %. Tilastokeskus 2021. Työpaikkamäärän kasvun keskittyessä jalostukseen tavoitteellisen osuuden saavuttaminen tarkoittaisi noin 140 työpaikan lisäystä ja työpaikkojen määrän kasvun keskittymistä jalostuksen toimialalle.

Strategiset tavoitteet



Kehittämisen kärjet

