



Muistio

2.3.2022

HYTE-työryhmän kokous 10.2.2022 klo 13, Teams -etäyhteydellä/kunnanhallituksen huone

Läsnä

HYVINVOINTITYÖRYHMÄ	Läsnä	Pois
Annukka Suotula (kh pj)		x
Minna Matinlauri (sihy ltk. pj)		x
* SOTE *		
Teija Eskola	x	
Liisa Kylmänen / Kristiina Orajärvi	x	
Sosiaalipalvelut / Helinä Honkanen		x
Työllisyyspalvelut/ Anne Tiirikainen	x	
* SIHY-osasto *		
Elina Vehkala, hyvinvointikertomusvastaava	x	
Elina Huurre	x	
Anni Hemmilä, vastaava nuoriso-ohjaaja	x	
Petra Särkelä, pajatoiminnan vastaava ohjaaja	x	
Jyrki Siekkinen	x	
Anna Ylilauri-Korkala, hlöstön edustaja	x	
* Ympäristöosasto *		
Aulis Kokko		x
Anna Sormunen		x
Hallinto- ja kehittämisosasto		
Janna Kumpula	x	
Mikko Lehtinen	x	
SIDOSRYHMÄT		
Teemu Isokääntä / Tyrnävän seurakunta		
Päivi Suvanne / 4H	x	
/Vanhusneuvoston edustaja		
Jaakko Jurvelin ja Matias Nissinen/ Nuva	x	
Allan Jetsonen / Tempaus		x
Mikko Kukkohovi / Tyrnävän yrittäjät		x
Hannele Karppinen & Kari Karppinen /Rauhanyhdistys		x

1. Kokouksen avaaminen
 - Elina Vehkala avasi kokouksen klo 13.
2. Edellisen kokouksen muistio
 - Edellinen muistio hyväksyttiin.
3. Laajan hyvinvointikertomuksen- ja suunnitelman aikataulut

- Aikatauluun muutos. Laaja hyvinvointikertomus- ja suunnitelma valmistuu yhtä aikaa Tyrnävän kuntastrategian kanssa syksyllä 2022. Päätöksentekoon arviolta lokakuussa.
 - Yksiköt ovat hyvin palautelleet jo toimintakertomuksiaan ja suunnitelmiaan.
4. Vuosi 2021, toimintakertomus/tilinpäätös
- Käytiin läpi osastojen mietteitä vuodesta 2021
 - Sosiaali- ja terveystieteiden vuotta on leimannut korona, lisääntynyt lastensuojelun tarve, sisäilmaongelmien haasteet ja henkilökunnan riittävyys. Paljon hyvääkin on ollut kuten kehitysvammaisten päivätoiminnan kehittäminen.
 - Terveystieteillä hoitovelkaa: naisten terveystarkastukset ovat tekemättä ja kouluterveydenhoitajan aikoja on jouduttu perumaan. Ennaltaehkäisevä työ on jäänyt koronan jalkoihin.
 - Työllisyyspalveluissa ollut kiire vuosi kuntakokeilun starttaamisen myötä. Te-palveluista kuntaan siirtyi yksi henkilöresurssi (0,70htv). Haasteita on ollut, kun omavalmentajan määräaikainen työsopimus päättyi eikä sopimusta voitu jatkaa Te-palveluiden määräraha-asioiden vuoksi.
 - Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa korona näkyi vähentyneiden tapahtumien määrässä, mutta on keksitty vaihtoehtoisia tapoja toteuttaa toimintaa. Positiivista muun muassa sähköiset kirjakaapit, tilavarauksjärjestelmä Julius sekä solidaarisuus joukot -hanke. Haasteena ollut henkilöstön vaihtuvuus ja nuorten heikentynyt hyvinvointi.
 - Kouluvuotta on haastanut vaikea rekrytointitilanne. Hyviä työntekijöitä on lähtenyt toisaalle töihin. Resurssien puute on aiheuttanut myös voimattomuuden tunnetta. Oppilaiden mielen hyvinvointi on heikentynyt. Pääteet haasteena. Onnistumisia ollut kuten kansainvälisyysprojektit. Etävierailut saatiin hyvin järjestettyä.
 - Viestintä: Tapahtumissa ollut epävarmuutta. Tapahtumia korvattiin ja haettiin vaihtoehtoisia ratkaisuja. Viestintä mukana eri toiminnoissa mm. Tuunaa Tyrnävää ja koronatiedottaminen. Työnantajamielikuvan kehittäminen. Rekrytoinneissa tehty LinkedIn kohdennuksia.
 - NuVa: Nuoret eivät ole nähneet kavereita. Pahimmillaan ollut kolme oppilasta paikan päällä. Opinnot ovat pakkaantuneet. Havainto on, että livekokouksissa saa paljon enemmän aikaan kuin etäkokouksissa.
 - 4H: Tyrnäväläinen nuori tienasi huikeat 7000€ yrityksellään. 30 000€ työpalkkoja maksettu. Tyrnävällä 600 nuorta toiminnassa mukana. Toiminta laajenee kylille. Kotipalvelukoulutusta järjestetty ja lisää järjestetään tarvittaessa.
5. Liikuntaluokka
- Haku käynnissä. 7.luokkalaisille, jotka haluavat liikkua. 20 – 24 oppilasta valitaan. Yhteys Liikunta-Akatemiaan. Mukana terveellinen ravinto/kokonaisvaltainen hyvinvointi.
6. Harrastamisen Suomen mallin kuulumiset

- Ensimmäinen vuosi menossa. Kohderyhmää ovat
 - 1-9.luokkalaiset. Kaikki kerhot eivät lähteneet käyntiin. Haasteena ohjaajien löytäminen, kuljetusoppilaat, välipala-asia ja aikataululliset ongelmat. Kaikki eivät jaksaa harrastaa heti koulupäivän jälkeen, jos koulupäivä on muutenkin pitkä.
7. Liikkuva kunta
- Laskiaistapahtuma Temmes.
 - Moving Tyrnävä naisten jumppa yhteistyössä Taru Temmes ry:n kanssa.
 - Muista hyvinvointisi kiertue tulossa 10.5.2022.
 - Harrastustoiminnan esittely kouluissa.
8. Lukeva kunta: liite.
9. Henkilöstön hyvinvointi/henkilöstökysely
- 214 vastausta
 - Suurin osa kokee viihtyvänsä. Hyvä ilmapiiri. Motivoitunut henkilökunta.
 - Stressi ja omaan työtilanteeseen vaikuttaminen haasteena.
 - Henkinen ja fyysinen terveys on hyvä.
 - Työ- ja vapaa-aika ovat tasapainossa.
 - Osaaminen hyvällä tasolla. Tyytyväinen kehitysmahdollisuuksiin.
 - Työpaikka tarjoaa koulutusmahdollisuuksia heikosti
 - Yhteistyö eri osastojen välillä haaste.
 - Omat tavoitteet ovat selkeät, organisaation ei.
 - Lähiesimies luottaa alaisiinsa.
 - Kehitettävää palautteen annossa.
 - Kohdellaan tasa-arvoisesti.
 - 26% kokenut loukkauksia.
 - 11% kokenut väkivaltaa (luultavimmin asiakastyössä).
 - 10% kokenut työpaikkakiusaamista.
10. Hyvinvointitapahtumat
- Laskiaistapahtuma Temmes 27.2
 - Seksuaalikasvatus ja turvataidot -luennot 12.4 – 14.4. Huoltajille ja ammattikasvattajille omat luentonsa.
11. Tulevat kokoukset 2022
- 9.6, 15.9 ja 8.12