



Tyrnävän kunta arviointikertomus 2019

Tarkastuslautakunnan toiminta

Tehtävät, toiminnan tarkoitus ja tavoitteet:

Tarkastuslautakunta huolehtii kunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä.
Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
- arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää
 - huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta
- valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi
 - valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi

Edellä mainitut tarkastuslautakunnan tehtävät voidaan jakaa kolmeen tehtäväkokonaisuuteen:
hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestäminen, arviointi ja muut tehtävät.

Tyrnävän kunnan hallintosäännön 41 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on:

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
- huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa; sekä
 - tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla

Lisäksi tarkastuslautakunta valmistelee kunnanvaltuustolle tilinpäätöksen hyväksymiseen ja vastuuvapauden myöntämiseen liittyvät asiat. Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano

JÄSENET:

- Annukka Suotula-Ervasti pj
 - Helena Herrala vpj
 - Lauri Sainio
 - Tapio Nuorala
 - Jari Partanen

VARAJÄSENET:

- Juha-Matti Risteli
 - Jari Pajala
 - Päivi Suvanne
- Hannele Heikkilä-Tuomaala
 - Ritva Lassila

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valtuutettuja. Lautakunnan sihteerinä ja pöytäkirjanpitäjänä on toiminut palvelusihteerinä Mirja Määttä.

Päätökset lautakunnassa on tehty puheenjohtajan esittelystä.

Tarkastuslautakunnan jäsenten esteellisyydet on huomioitu arviointikertomuksen laadinnassa.

Tilintarkastaja

Valtuusto valitsi 6.5.2019/25 § valtuustokauden 2019 –2022 tilintarkastusyhteisöksi KPMG Oy Ab. Vastuullisena tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Juha Väärälä.

Kuntalain 123 §:n mukaan tilintarkastajan on tarkastettava:

- onko kunnan hallintoa hoidettu lain ja valtuuston päätösten mukaisesti;
- antavatko kunnan tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitilinpäätös tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti sekä antavatko ne oikeat ja riittävät tiedot kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta;
- ovatko valtionosuuksien perusteista annetut tiedot oikeita; sekä
- onko kunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti

Vuoden 2019 tilintarkastus on toteutettu ennalta laadin suunnitelman mukaisesti.

Tilintarkastaja JHT, KHT Juha Väärälä on osallistunut vuoden 2019 arviointia koskeviin kokouksiin.

Tilintarkastuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti tilintarkastaja on raportoinut lautakunnalle tilintarkastusohjelman toteutumisesta ja keskeisimmistä tarkastushavainnoista väliraportin sekä yhteenvetoraportin muodossa.

Toimintamuodot

Tarkastuslautakunta kokoontui kahdeksan kertaa vuoden 2019 aikana. Lautakunta noudatti työnjakoa, jonka mukaan kukin lautakunnan jäsen seurasi oman vastualueensa toimintaa.

Lautakunnan työnjako on ollut seuraava:

- Valtuusto: koko tark.ltk
- Kunnanhallitus: Helena Herrala
- Hallinto- ja kehittämisosasto: koko tark.ltk
 - Sivistysosasto: Tapio Nuorala
- Sosiaali- ja terveysosasto: Lauri Sainio
- Ympäristöosasto: Jari Partanen

- Lautakunta kuuli arviointikertomusta varten kunnanjohtaja Vesa Anttilaa, ympäristöjohtaja Tuomo Perälää, sosiaali- ja terveysjohtaja Teija Eskolaa sekä sivistys- ja hyvinvointijohtaja Elina Vehkalaa
- Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen esitteli lautakunnalle 8.4.2020 kokouksessa vuoden 2019 tilinpäätöksen- ja toimintakertomuksen

Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma noudattelee tilintarkastussuunnitelmaa ja sen painopistealueita. Vuonna 2019 painopistealueena on ollut sosiaali- ja terveysosaston tulosalueet.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi

Talouskatsauksista:
isoimmat muutokset
avattava tarkasti

STRATEGISET TAVOITTEET

- Hyvinvointia koulutuksella
- Monipuolinen ja kehittyvä elinkeinoelämä
- Vastuullinen ja pitkäjänteinen taloudenpito
- Avoin ja kuuleva vuorovaikutus
- Terveellinen ja turvallinen lähiruoka

Toteutuneiden ja toteutumattomien tavoitteiden raportointiin tulee edelleen kiinnittää huomiota. Vielä on kuvattu paljon vain sanoilla "ei toteutunut" tai "toteutui".



Tarkastuslautakunta on aikaisemminkin huomauttanut toiminnallisten mittarien epätasaisuudesta

- pyydetään jatkossa asettamaan tavoitteille selkeät mittarit
 - vaikeasti mitattavissa olevat tavoitteet jätetään pois
- jos asia/tavoite ei ole realistinen, sitä ei voi laittaa tavoitteeksi
 - tavoitteet on asetettava yksinkertaisempaan muotoon

MONIPUOLINEN JA KEHITTYVÄ ELINKEINOELÄMÄ

Tarkastuslautakunta nostaa esille seuraavat huomiot

- Työpaikkojen määrä Tyrnävän kunnassa -> mihin suuntaan on kehitystä?
- Asukasluku on laskenut edelleen -> toivotaan systemaattista ja yksityiskohtaista seurantaa ja raportointia muuttoliikkeelle.
- Yritystontit -> onko maanhankinta ja kaavoitus ollut suunnitelmallista.
- Uusien yritysten sijoittuminen Tyrnävälle -> onko markkinointi ollut aktiivista ja näkyvää?
- Mikä on Tyrnävä tarjottimella –hankkeen tuloksen nykytila?
- Elinvoimatoimikunnan pöytäkirjat näkyville -> huomautettu myös viime vuonna.
- Elinvoimatoimikunnan työskentelyn tulokset kuntalaisille ja päättäjille näkyväksi.



VASTUULLINEN JA PITKÄJÄNTEINEN TALOUDEN TILA

- Kunnan taseessa on kertynyttä ylijäämää 1.946.144 euroa. Luku osoittaa kuinka paljon kunnalla on kertynyttä ylijäämää tulevien vuosien liikkumavarana.
- Kertyneitä ylijäämiä olisi hyvä saada jatkossakin kerrytettyä kunnan taseeseen. Pitkänaikavälin tavoitteena voisi olla esim. 5 milj. euroa, jolloin olisi liikkumavaraa vuosien välillä eikä välittömästi tappiollisen tai useiden tappiollisten vuosien jälkeen oltaisi tämän tunnusluvun osalta ns. punaisella kriisikuntamittarien osalta.
- Talouskatsauksien osalta tarkastuslautakunta esittää, että talousarvion muutokset avataan kunnolla ja tarkasti.
- Investointimenot toteutuivat 1,6 milj. euroa pienempänä verrattuna talousarvioon. Alitus johtuu suunniteltujen investointien supistamisesta sekä toteutusajankohdan siirtämisestä tuleville vuosille.



Taloudelliset tavoitteet

Toimintatuotot olivat kertomusvuonna 4.054.732 euroa ja toimintakulut olivat 40.376.022 euroa.

- Toimintatuotot vähenivät 2,8 %. Toimintatuottoja kertyi 235.555 euroa enemmän kuin talousarviossa oli arvioitu. Toimintatuottojen toteutuma oli 106 %.
- Toimintakulut supistuivat 622.154 euroa (edellisenä kasvoivat 871 422), 1,5 %. Toimintakatteeksi muodostui 36.321.290 euroa.
 - Verotulot olivat 19.720.675 euroa.
 - Verotulot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 7,2 %.
 - Verotulojen toteutuma-aste oli 97,5 %.
 - Valtionosuudet olivat 18.800.041 euroa.
 - Valtionosuudet kasvoivat 1,4 %. Valtionosuuksien toteutuma-aste oli 102,7 %.
- Vuosikatteeksi muodostui 1.925 770 euroa. Poistoja kirjattiin yhteensä 2.009.117 euroa. Satunnaisia tuottoja ja kuluja kirjattiin yhteensä 268.042 euroa. Ilman näitä eriä tilikausi olisi ollut alijäämäinen.
 - Tilikauden ylijäämäksi muodostui 184.695 euroa.

Tyrnävän kunnan tase ja tunnusluvut

- Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää kuntatalouden keskimääräistä 70 %:n omavaraisuutta. Viittäkymmentä prosenttia alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa huomattavaa velkarasitetta. **Tyrnävän omavaraisuusaste oli kertomusvuonna 26,1 %, joka kertoo kunnan olevan velkaantunut.**
- Tyrnävän kunnan suhteellinen velkaantuneisuus –tunnusluku on 87,6 %. Pohjois-Pohjanmaalla lukema on keskimäärin ollut noin 60-65 % ja Manner-Suomessa noin 55 %. Mitä pienempi suhteellisen velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.
- Lainat per asukas tunnusluku on kunnan taseesta laskettuna vuonna 2019 4.810 euroa. **Tämäkin tunnusluku kertoo kunnan suuresta velan määrästä.** Pohjois-Pohjanmaalla tämä luku on keskimäärin ollut noin 3.500 euroa ja Manner-Suomessa noin 3.000 euroa.

Tyrnävän kunnan tase ja tunnusluvut 31.12.	2019	2018	2017
Omavaraisuusaste-%	26,1	24,99	29,75
Suhteellinen velkaantuneisuus	87,6	95	86,37
Kertynyt yli-/alijäämä, eur	1.946.144	1.761.449	4.074.782
Lainat eur/asukas	4.810	4.991	4.510
Lainakanta, eur	31.939.141	33.492.132	30.385.679
Lainat ja vastuut, eur	32.206.822	33.749.520	
Lainat ja vastuut / asukas, eur	4.853	5.029	
Kunnan asukasmäärä	6.637	6.711	6.737

Toiminnalliset tavoitteet osastoittain

Hallinto- ja kehittämisosasto

HANKINTAOSAAMINEN

Kuntaan on perustettu hankintatiimi ja käytetään tarpeen mukaan ostopalveluita hankinnoissa, mutta edelleen on hyvä panostaa myös kunnan omaan hankintaosaamiseen.

→ pyydetään raportointia valtuustolle isoimmista hankinnoista

HANKINTAOHJEISTUS JA SISÄISEN VALVONNAN OHJE

Tarkastuslautakunta on pyytänyt päivittämään hankinta- ja sisäisen valvonnan ohjeita myös 2018 vuoden kertomuksessa.

->tarkastuslautakunta kysyy, onko ohjeita päivitetty

Konserniohjetta ei ole päivitetty pitkään aikaan.



KUNTALAISTEN OSALLISTAMINEN

POSITIIVISIA HUOMIOITA

- kuntalaisille on annettu mahdollisuus vaikuttaa mm. Tyrnävän kunnan keskeiseen asiakirjaan - uudistettuun kuntastrategiaan
- osallistamisessa otettiin hyvin huomioon myös eri ikäluokat ja heidän mahdollisuuteensa osallistua strategian valmisteluun

Tuki- ja sähköiset palvelut

- Tarkastuslautakunta huomautti vuoden 2018 kertomuksessa henkilötietojen käsittelystä. Vastineessa on mainittu, että koko kunnan henkilötietojen käsittelyohje on ollut vielä kesken ja valmistuu vuoden 2019 loppuun mennessä.
->Tarkastuslautakunta kysyy, valmistuiko ohjeistus luvatussa määräajassa
 - Asiantuntijapalveluiden ostojen väheneminen ei toteutunut.
->Tarkastuslautakunta pyytää tästä tarkempaa selvitystä
 - Missä vaiheessa varmistusjärjestelmien uudistaminen on.
- Tietohallintopäällikkö pyydetään syksyn kokoukseen kertomaan varajärjestelmän raportoinnista.

Sosiaali- ja terveysosasto

Sosiaali- ja terveystalvelut turvaavat kuntalaisille tarvittavat peruspalvelut ja mahdollistavat hyvinvointia elämänkaaren kaikissa vaiheissa.

VUODEN 2019 POSITIIVISET 😊

- Hyvin hoidetut terveyskeskuspalvelut
- Neuvolatoiminnan aloittaminen (Temmes 2019, Murto 2020)
- Hoitotakuun toteutuminen terveyskeskuksen toiminnassa
- Erikoissairaanhoidossa hoitotakuu toteutui pääosin
- Mielenveyspalveluiden hoitotakuu täyttyi



Ylityksiä tapahtui perusterveydenhuollon osalta vastaanottoiminnassa (pääosin hoitotarvikejakelun hoitotarvikemenojen ylitys), toimintaterapiapalveluissa, röntgenpalvelujen hankinnassa, sairaankuljetuksessa (ennakoimaton potilassiirtokuljetusten kustannusten nousu) ja perusterveydenhuollon laitoshoidon (terveyskeskussairaala) palvelujen hankinnassa.

Merkittävin toimintamenojen ylitys budjetoidusta johtui erikoissairaanhoidon kustannuksista, jossa ylitys oli 491 697€.

Sosiaali- ja terveysosasto yhteensä 2018

	Menot €	Tulot €	Netto €
Sosiaali- ja terveysosasto	-21 021 035,92	1 250 838,94	-19 770 196,98
Hallinto	-150 543,85		-150 543,85
Sosiaalipalvelut palvelut	-2 344 883,39	340 853,18	-2 004 030,21
lääkäiden palvelut	-3 477 102,84	408 550,92	-3 068 551,92
Vammaispalvelut	-2 868 493,62	22 658,25	-2 845 835,37
Terveyspalvelut	-12 180 012,22	478 776,59	-11 701 235,63

Erikoissairaanhoidon kustannukset kasvoivat 0,2 % (22€/asukas) vuoteen 2018 verrattuna.

Erikoissairaanhoidon kysyntä kasvoi 3,8 % (87 kpl enemmän terveyskeskuksen, muun sairaalan, työterveyshuollon, yksityissektorin läheteellä tai ilman lähetettä alkaneita hoitjaksoja tai sähköisiä konsultaatiovastauksia).

Taulukot ovat Tilinpäätöksestä v.2019

	Menot €	Tulot €	Netto €
Hallinto	-137 576		-137 576
Sosiaalipalvelut	-2 072 695	194 868	-1 877 827
lääkäiden palvelut	-3 537 525	405 952	-3 131 572
Vammaispalvelut	-3 054 007	21 206	-3 032 800
Terveyspalvelut	-12 330 192	492 036	-11 838 155
Sosiaali- ja terveysosasto	-21 131 996	1 114 064	-20 017 932

TARKASTUSLAUTAKUNTA ON KIINNITTÄNYT HUOMIOTA SEURAAVIIN TOIMINTAKERTOMUKSEN KOHTIIN

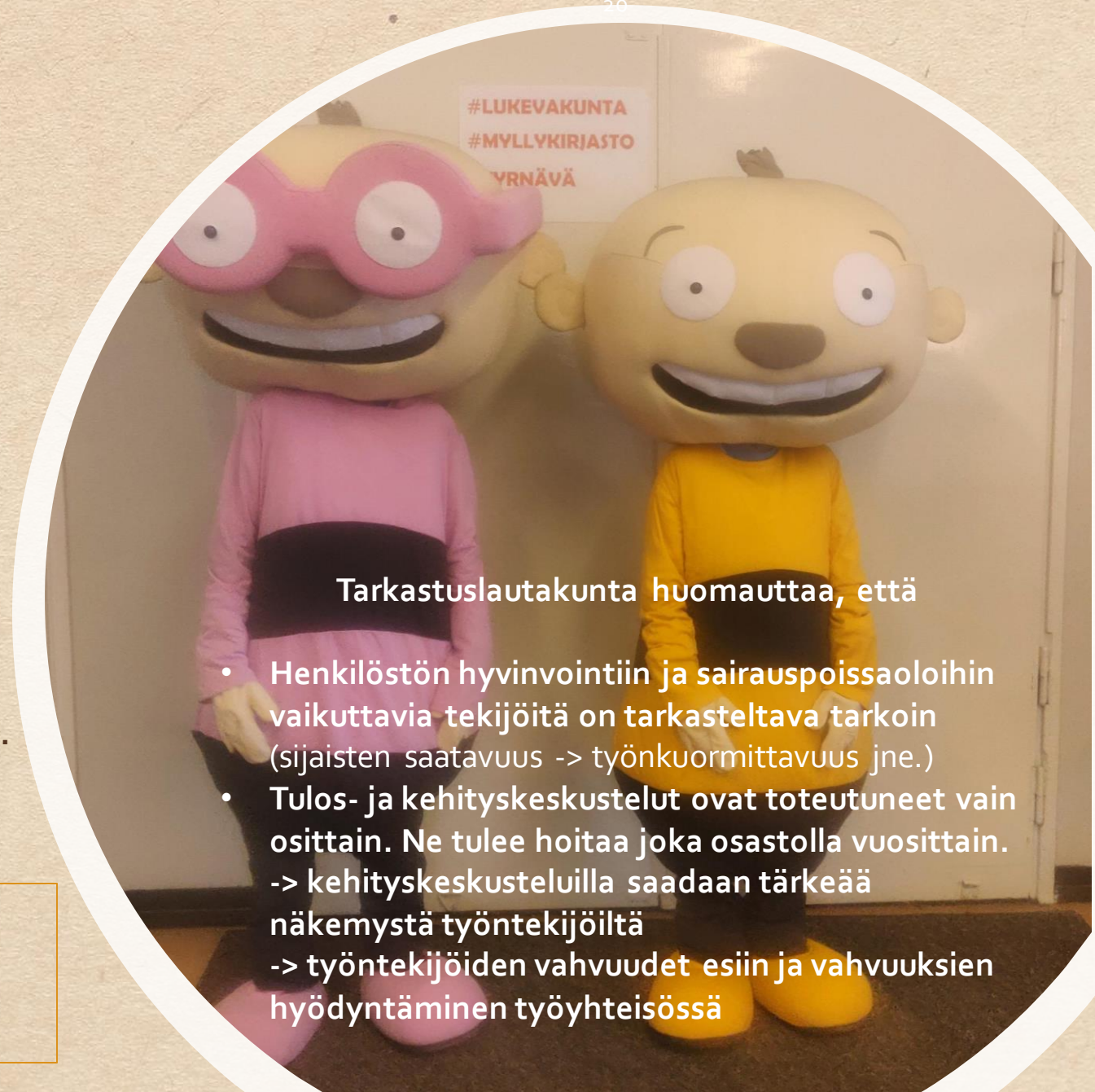
- Sijoitettujen lasten vanhemmille tehtäviä asiakassuunnitelmia ei ole tehty vuonna 2019 -> asiakassuunnitelmaa on arvioitava ja tarkistettava aina tarvittaessa, kuitenkin vähintään kerran vuodessa
- Tukihenkilöiden ja tukiperheiden tarve on lisääntynyt ja on ollut pitempiä jonotusaikoja -> toiminta on erittäin tärkeää ja on etsittävä vaihtoehtoisia ratkaisuja tuen pikaiselle järjestämiselle
- Toteutuiko omaishoidon tuen saatavuus ja oliko määräraha-arvio riittävä?
- Miten omaishoitajien vapaiden järjestäminen ja vertaistuki toteutuivat?
- Sotepuolen ylitykset ovat edelleen suuria -> onko budjetointi edelleen alimitoitettu?
- Miten työttömän terveystarkastukset toteutuivat?

- Miten osastojen sisäinen yhteistyö toteutuu työttömien osalta?
-> varhainen ennaltaehkäisy ja tuki, mahdollisuus palata työelämään mahdollisimman nopeasti
- Miten vanhuspalvelulaki ja vanhustyön arvot toteutuivat?
- Sosiaali ja vammaispuolella on tavoitteena perheiden hyvinvoinnin ja vanhemmuuden tukeminen
-> mitä toimenpiteitä tämän eteen tehtiin?
- Voitas-ryhmän (voima ja tasapaino) kuntoutustoimintaa ei toteutettu
-> miksi ryhmää ei voitu toteuttaa?
- Huoli-ilmoitusjärjestelmän luominen toteutui osittain
-> onko järjestelmä valmistunut vuonna 2020?



HENKILÖSTÖ

- Vuosi 2019 oli sopeuttamisen vuosi ja taloustilanteen vuoksi käynnistettiin yt-neuvottelut ja sen myötä lomautukset, lomarahojen vaihtaminen vapaisiin, palkattomien vapaiden ottaminen mahdollisuuksien mukaan sekä osan henkilöstön osa-aikaistaminen.
- Henkilöstön määrä vuoden 2019 lopussa oli 399 henkilöä, missä vähennystä 21 henkilöä.
- Henkilöstöön kohdistuvilla toimenpiteillä kunnan talous saatiin positiivisemmaksi.
- Henkilöstön sairauspoissaolopäiviä v 2019 oli 8130 kpl. Lisäystä poissaolopäivissä oli 419 päivää, 5,4%.



Tarkastuslautakunta huomauttaa, että

- Henkilöstön hyvinvointiin ja sairauspoissaoloihin vaikuttavia tekijöitä on tarkasteltava tarkoin (sijaisten saatavuus -> työnkuormittavuus jne.)
- Tulos- ja kehityskeskustelut ovat toteutuneet vain osittain. Ne tulee hoitaa joka osastolla vuosittain. -> kehityskeskusteluilla saadaan tärkeää näkemystä työntekijöiltä -> työntekijöiden vahvuudet esiin ja vahvuuksien hyödyntäminen työyhteisössä

Sivistys- ja hyvinvointiosasto

- HYTE-työryhmän pöytäkirjat tulee saada esille muiden pöytäkirjojen tapaan. Tätä pyydettiin jo vuoden 2018 kertomuksessa.
- Tehostetun tuen osuuden suurin määrä on vuoden 2018 vastineen mukaan 6 -luokkalaisissa.
-> yhtenä syynä on arvioitu ruotsin kielen alkaminen. Onko muita syitä mietitty?
-> onko tehostetussa tuessa koulukohtaisia eroja?
- Onko kunnassa panostettu varhaiseen puuttumiseen ja tukeen tämän asian vuoksi?
-> henkilöresursseja kouluun jo varhaisemmassa vaiheessa mm. koulupsyykkari?
- Henkilöstön vaihtuvuus: mm. osallisuuskoordinaattorina on ollut kolme eri työntekijää vuonna 2019. Miksi vaihtuvuutta on ollut? Onko vaihtuvuus vaikuttanut negatiivisesti toimintaan?
- Miten ennaltaehkäisevä päihdetyö ja muu perheiden hyvinvoinnin ennaltaehkäisytyö on toteutunut. Mitä yhteistyötä tehty soten kanssa? Työryhmä kokoontunut vain kerran. (ennaltaehkäisevän päihdetyön vastuu siirtynyt 2020 alussa sotelle?)

Tarkastuslautakunta pitää positiivisena
Kuulammen koulun erityisopetuksen uudistamista sekä pienryhmätoimintaa.

Ympäristöosasto

- Ympäristöosastolla on ollut jonkin verran henkilöstön vaihtuvuutta
-> onko työnkuvien selkeytystä tehty?
- Tavoitteena on ollut tonttimyynnin tehostaminen alennuskampanjalla
-> ei ole raportoitu
-> onko toimenpiteitä tehty?
- Strateginen valinta: vastuullinen ja pitkäjänteinen talouden pito, toimintojen arviointi: omana työnä vai ostopalveluna?
-> miksi ei ole raportoitu?
-> onko toimenpiteitä tehty?
- Miten kiinteistökohtaiset huolto- ja kunnossapito-ohjelmat sekä pitkän tähtäimen suunnitelmat ovat toteutuneet?
- Ruoka- ja siivouspalveluissa on ollut henkilöstön vaihtuvuutta ja sairaspoissaoloja
→ miten kuormittavaa työ on alimiehitystilanteessa ja mitä toimintamalleja tähän on toteutettu?
- Resurssipulan vuoksi ruoka- ja siivouspalveluista ei ole tehty asiakastyytyväisyyskyselyä
-> Kuulammen koulun omassa kyselyssä oppilaat eivät olleet tyytyväisiä ruokapalveluihin
-> onko tämän perusteella tehty toimenpiteitä?
- Onko sisäilma-asioita koskevia pitkän tähtäimen suunnitelmia esim. Kirkkomännikön koulun?

KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

- Tyrnävän kunnan konserniin kuuluu tytäryhteisönä Tyrnävän Vesihuolto Oy (68 %) ja osakkuusyrityksenä Hirsijärven Vesi Oy (suora omistus 40 % ja kertautuva omistus 46,8 %). Lisäksi Tyrnävän kunta omistaa 49% Tyrnävän Kuitu Oy:stä . Lisäksi konsernitilinpäätökseen yhdistellään ne kuntayhtymät, joissa Tyrnävän kunta on jäsenenä.
- Kuntakonsernia ohjataan konserniohjeiden avulla. Tyrnävän konserniohjeet on hyväksytty valtuustossa 22.2.2012/ 4 §. Talousarviossa todetaan, että Tyrnävän Vesihuolto Oy:n tulee informoida kunnanjohtajaa välittömästi poikkeus- tai häiriötilanteista veden jakelussa tai muista vesiyhtiön toiminnan olennaisista muutoksista. Muita tavoitteita ei konserniyhtiölle ole asetettu talousarviossa.
- Toimintakertomuksessa on esitetty selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä. Tytäryhtiön hallituksessa on kunnanhallituksen ja kunnan johdon edustus.
- Tyrnävän Vesihuolto Oy:tä tarkastaa konserniohjeen mukaisesti kunnan tilintarkastaja.

Yhteenveto

Vuosi 2019 oli sopeuttamisen vuosi.
Se sisälsi vaikeita päätöksiä ja tiukkaa taloudenpitoa.
Näiden toimintojen avulla kunnan talous saatiin niukasti ylijäämäiseksi.

Tarkastuslautakunta kiittää henkilöstöä hyvin tehdystä työstä.
Tiukka taloudenpito on erittäin tärkeää myös tulevina vuosina.

Tyrnävällä 26.5.2020

Annukka Suotula-Ervasti

Helena Herrala

Hannele Heikkilä-Tuomaala

Jari Partanen

Lauri Sainio

