

ARVOT: avoimuus - kestävyys - oikeudenmukaisuus - turvallisuus - vastuullisuus

Strategiset valinnat

Kasvamme parhaaksi kuntatyönantajaksi

Kunnan toiminnan määrätietoinen tavoite on olla paras kuntatyönantaja.

Luomme mahdollisuudet elinikäiselle oppimiselle

Kunnan palvelutarjonta vastaa kuntalaisten tarpeisiin ja kunnassa on mahdollisuus järjestää yksityisiä opetus- ja terveydenhuollon palveluita.

Olemme kaikilla kylillä lähellä ja saavutettavissa

Kuntalaisilla on mahdollisuus työskennellä niin Tyrnävällä kuin muissa kaupunkiseudun kunnissa toimivien yhteyksien päässä. Yritystoiminnan monipuolisuus parantaa kylien lähipalveluita.

Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista

Kunnan peruspalveluiden järjestämiseen satsataan ja kunnan omaisuudesta huolehditaan. Kunnan kiinteistöt palvelevat kuntalaisia ja alueen toimijoita.

Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen

Kuntalaisilla on mahdollisuus ajasta ja paikasta riippumatta antaa palautetta sähköisillä kanavilla ja osallistua päätöksentekoon valmisteltavien asioiden työstämiseen.

Pidämme huolta yhteisestä ympäristöstä erityispiirteitä arvostaen

Kunnan asumisen ja työnteon ympäristöt ovat viihtyisiä, siistejä ja turvallisia lapset ja nuoret huomioon. Kulttuurihistorialliset arvot ja perinnemaisemat nostetaan esille ja niitä ylläpidetään ajassa.

Edistämme yrittäjyyttä ja lähiruokaa

Kunnassa yrittäjyys nostetaan esille ja yrittäjyyteen tuetaan ja kannustetaan. Tyrnävä osaamista brändi yhdistää paikalliset timantit. Lähiruokan tuotannon edellytyksiä vaalitaan ainutlaatuisessa ympäristössä.

Hyvinvointi

Hyvinvoiva henkilöstö on kunnan keskeinen menestystekijä. Tyrnävän kunta käyttää monipuolisia kannustimia henkilöstön työssäjaksamisen, viihtymisen ja pysymisen edistämiseksi. **Matala ja tiivis organisaatio** mahdollistaa vuorovaikutuksen yli osastojen.

Varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut sekä kulttuuri- ja vapaa-ajanpalvelut sekä vapaan sivistystyön palvelut lisäävät kuntalaisten hyvinvointia **erityistarpeet** huomioiden.

Kuntalaisten mahdollisuus lähipalveluiden käyttöön helpottaa arkea ja lisää vapaa-aikaa. Asiointimatkojen määrään ja **liikkumistapaan** pyritään vaikuttamaan hyvinvoinnin ympäristön näkökulmista.

Kunnan moniammatillinen hyvinvointiryhmä valmistelee vuosittain hyvinvointia tukevat tavoitteet ja **toimenpiteet**.

Hyvinvointitapahtumat ja sähköiset osallistumisen kanavat mahdollistavat kuntalaisten osallistumisen ja **yhteisöllisen tekemisen**.

Kunta tarjoaa kuntalaisille monipuoliset **liikunta- ja ulkoilumahdollisuudet**. Ympäristöstä huolehditaan tiiviissä yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Lapsiperheiden ja eri ikäryhmien viihtyisyyteen kiinnitetään huomiota ja nostetaan ympäri kuntaa sijaitsevat erityiset kohteet esille.

Kunta edistää palvelurakenteen **monipuolisuutta** ja uusien työpaikkojen syntymistä. Yrittäjien hyvinvointia tukevat yrittäjätilaisuudet, tapahtumat ja liikuntapalvelut. Kunnan ruokapalveluissa hyödynnetään lähiruokaa mahdollisuuksien mukaan.

Elinvoima

Kasvamme parhaaksi kuntatyönantajaksi

Viihtyisä työympäristö takaa tuloksellisen työn tekemisen ja joustavan asiakasrajapinnan. Työnantaja huomioi työntekijää ja henkilöstö on **sitoutunut**.

Luomme mahdollisuudet elinikäiselle oppimiselle

Kunta tarjoaa kattavasti varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut sekä kulttuuri- ja vapaa-ajan **palvelut** ja vapaan sivistystyön tarjoamat mahdollisuudet. Yrittäjäyyskasvatus on osana opetussuunnitelmaa.

Olemme kaikilla kylillä lähellä ja saavutettavissa

Maankäytön ja kaavoituksen keinoin mahdollistetaan yritysten ja asukkaiden **sijoittuminen** yhdyskuntarakenteen kannalta järkevästi. Huolehditaan kunnan sisäisistä ja alueellisista yhteyksistä.

Huolehdimme hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista

Varataan resursseja hyvinvointia tukeviin toimenpiteisiin eri ikäryhmät huomioiden. Kunnan kiinteistöstä ja maaomaisuudesta pidetään huolta suunnitelmallisesti ja **pitkän aikavälin** tavoitteita asettaen.

Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen

Kuntalaiset osallistuvat päätöksentekoon. Kaikessa päätöksenteossa ennakko vaikutusten **arviointi** on päätöksenteon perusta. Avoimen päätöksenteon kautta osallistava budjetointi tuodaan käytäntöön osana talouden suunnittelua.

Pidämme huolta yhteisestä ympäristöstä erityispiirteitä arvostaen

Elinympäristöstä huolehditaan suunnitelmallisesti. Ainutlaatuiset kohteet, kuten kuntakeskuksen Meijerialueen ympäristö, nostetaan omaan arvoonsa ja niitä kehitetään **vetovoimatekijöinä**.

Edistämme yrittäjyyttä ja lähiruokaa

Kunta luo yrityksille kehittymisen mahdollisuuksia kunnassa. Kunta tekee tiivistä yhteistyötä paikallisten ja seudullisten **yrittäjäyhteisöjen** kanssa. Lähiruoka ja ainutlaatuinen toimintaympäristö ovat esillä eri toiminnoissa.

Juurevuus

Paikkakunnalle luonteenomainen **yhteisöllisyys** on vahvasti läsnä myös kuntatyön arjessa. Yhteinen tekeminen laajentaa näkökulmia.

Tyrnäväläiset arvot ja historia sisältyvät varhaiskasvatus- ja opetussuunnitelmiin sekä vapaan sivistystyön opintoihin. Opetuksessa hyödynnetään paikallisia ihmisiä ja yhteisöjä siten, että **kulttuuriperintö** pysyy osana yhteisöä ja kehittyä edelleen.

Paikallisia palveluita ja niiden näkyvyyttä tuetaan eri tavoin. **Lähipalveluiden** saatavuus pyritään mahdollistamaan kuntalaisille.

Tyrnäväläistä rakennusperintöä vaalitaan ylläpitämällä kunnan rakennusten kuntoa ja **järkevää** käyttöä. Yhteisiä varoja suunnataan paikallisiin hyvinvointia lisääviin tekoihin ja alueen monipuoliseen kehittämiseen.

Vuoropuhelu paikallisten kanssa on aktiivista. Kuntalaisten osallistuminen tukee päätöksentekoa ja kunnan talouden ja toiminnan suunnittelua. Osallisuuteen on monta tapaa: **vaikuttaa** voi tapahtumissa, palautteilla, sähköisissä kanavissa ja kohtaamisissa. Yhdessä teemme tulevaisuuden Tyrnävää.

Vahvalle alkutuotannolle tyypillisiä maisemia ja rakennuksia **ylläpidetään** ja arvostetaan. Kylät ja jokivarret pidetään yhteistyössä avoimina ja siisteinä. Ympäristörakentamisessa huomioidaan kuntalaisten toiveita.

Tyrnävän osaamista brändin kautta nostetaan paikallisia elinkeinoja esille. Vahva alkutuotanto, erityisesti perunan viljely ja **jalostusasteen** nosto sekä paikallisten erityispiirteiden hyödyntäminen ovat osana kunnan elinvoimatyötä.

Toimeenpanosuunnitelma



Kuntastrategian toimintaa ohjaava rooli toteutuu ja täsmentyy kunnan toiminnassa sitä toteuttavien asiakirjojen kautta, jotka toiminnan ohella koottu yllä olevaan kuvaan.

Talousarviossa asetetaan strategiin valintoihin palvelualuekohtaiset tavoitteet, joiden toteutumista seurataan **tilinpäätöksessä**. Valtuusto hyväksyy nämä asiakirjat. Talousarvioon kirjataan palvelualueittain tulevan vuoden tekeminen eli käyttötalousarvioita ja lähivuosisien investointisuunnitelma.

Hyvinvointi, elinvoima ja **juurevuus** läpileikkaavat kehittämistoimia ja **yhteistyö** kuvastaa pienen organisaation ketterää tapaa toimia.

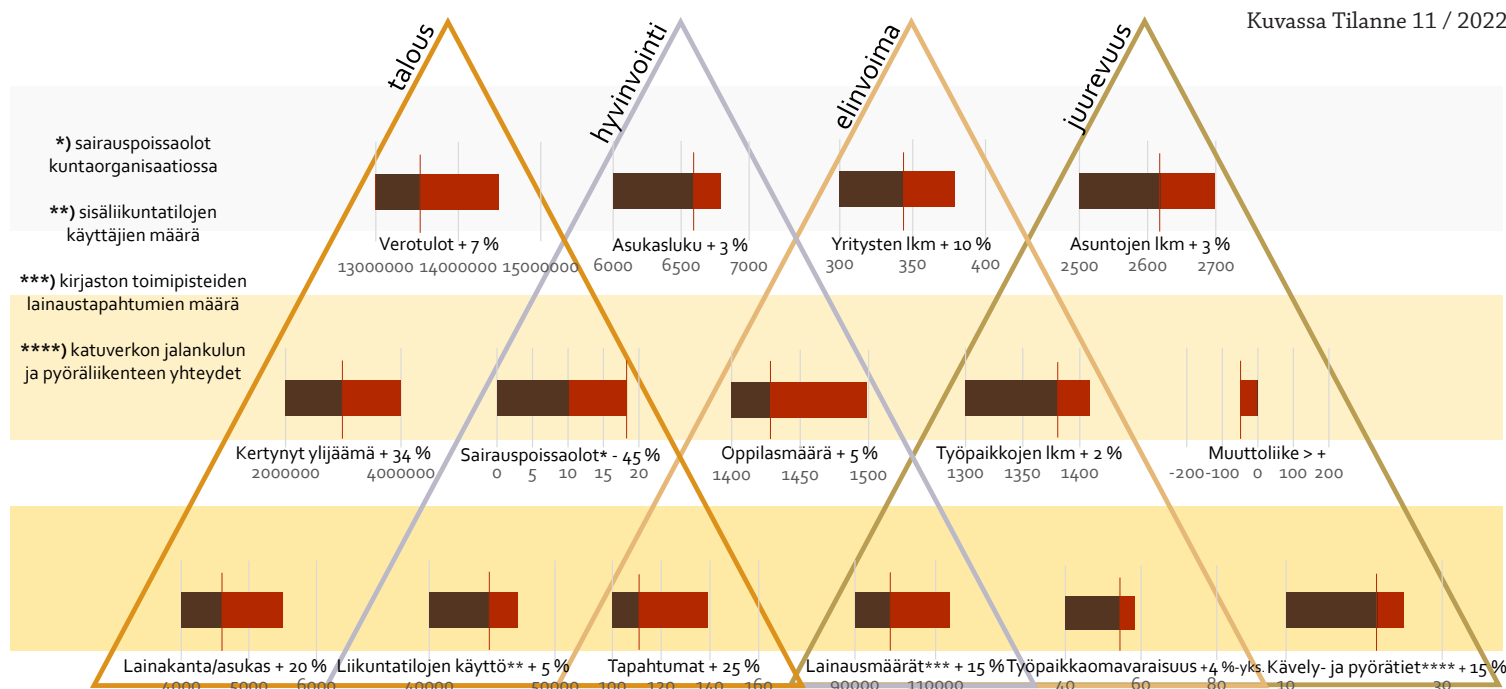
Valtuustolle raportoitavat **osavuosi-katsaukset** mahdollistavat korjausliikkeet. **Hyvinvointikatsaus** seuraa hyvinvointitekoja vuosittain. **Resurssiviisas tiekartta** asettaa askelmerkit vähähiilisyteen ja käsittelee ilmastotavoitteita.

Elinkeinostrategia määrittää elinkeinon kehittämisen kärkitoimenpiteet. **Maankäyttösuunnitelma** on pitkän aikavälin kehitystavoite maankäytön elinvoimatoimille. **Meidän Tyrnävä** -brändin ydinviestit, mukavampi arki lähellä kaupunkia, laadukkaita palvelut lähellä ja yritysystävällinen Tyrnävä, ohjaavat viestintää ja markkinointia kunnan näkyvyyden toimenpiteissä.

Kuntastrategia linjaa työn tekemistä osastoittain koko kunnan toiminnassa. Kuntalaisille se välittyy **palvelukokemuksen** kautta.

Osallistuvan budjetoinnin toteutus **Tuunaa Tyrnävää** mahdollistaa kuntalaisille suoran vaikuttamisen hyvinvoinnin ja elinvoiman toimenpiteisiin määrärahan puitteissa. Kunnan järjestämät **tapahtumat** lisäävät hyvinvointia, elinvoimaa ja juurevuutta.

Kauttaaltaan kehittämistoimia määrittää **omien vahvuuksien vahvistaminen** ja erityispiirteiden tunnistaminen. **Kyliä yhteistyösopimukset** yhdistävät kyläkohtaiset tavoitteet kunnan toimenpiteisiin.



NÄIN LUET KAAVIOTA:

Ruskea palkki näyttää mittaushetken tilanteen. Punainen palkki kuvaa vuodelle 2026 asetettua tavoitetta.

Punainen poikkiviiva näyttää strategian laadinnan aikaisen lähtötilanteen. Kaavion otsikossa tavoiteltava kokonaismuutos prosentteina / prosenttiyksikkönä.

Tyrnävä. Mukavamman arjen kotikunta