



<https://link.webropol.com/s/kl1>



Tyrnävä 

LUONNOS 19.12.2025: Tyrnävä – kylien kunta

Mikä kuntastrategia?

Kuntalaki määrittelee kuntastrategian valtuuston päättämäksi kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteiksi (Kuntal 37 §):

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista sekä niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen.

Kuntastrategiassa otetaan huomioon

- asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen,
- palveluiden järjestäminen ja tuottaminen,
- kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet,
- omistaja- ja henkilöstöpolitiikka,
- kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä
- elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Tyrnävän kuntastrategiaa 2026–2029 on valmisteltu kunnanhallituksen ohjaus- ja työryhmän alaisuudessa elokuusta 2025 alkaen. Valmistelun aikana on järjestetty päättäjille, kuntalaisille ja henkilöstölle avoimia, myös sähköisen kommentoinnin mahdollistavia, työpajoja ja kuntastrategian luonnos on kaikille avoimesti kommentoitavana 12/25-01/26.

Valmisteluaineisto on ollut saatavilla ja kommentoitavana verkkosivuilla www.tyrnava.fi/kuntastrategia.

Kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti (Kuntal 38 §). Kuntastrategia linjaa vuosittaista talouden suunnittelua ja kaikkea kehittämistoimia koko kuntaorganisaation työskentelyssä.

Kuntastrategiaa toteuttavia asiakirjoja ovat:

- talousarvio ja tilinpäätös,
- hyvinvointikertomus,
- maankäyttösuunnitelma,
- elinkeinostrategia,
- viestintä- ja markkinointisuunnitelma,
- resurssiviisauden tiekartta ja
- valmiussuunnitelma.

Valtuusto arvioi vuosittain kuntastrategian toteutumista ja ajantasaisuutta talousarvio ja tilinpäätös -asiakirjojen kautta. Tarvittaessa talousarvion hyväksymisen yhteydessä on mahdollisuus ajantasaistaa hyväksyttyä kuntastrategiaa tai siinä asetettuja tavoitteita vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä.



<https://link.webropol.com/s/kl2>

Tyrnävän kuntastrategian 2026-2029 kuvitus
Esa Holopainen, 2019 ja 2022.



Ilmiöitä Tyrnävän tulevaisuudessa:

Itsenäisyys

Elinkeinoelämä

Uudistumiskyky

Kansainvälisyys ja seutuyhteistyö

Kestävä kehitys ja ilmastonmuutos

Digitalisaatio

Demokratian monimuotoistuminen

Työelämän ja työn tekemisen muutokset

Talouskehitys, työllisyys ja väestörakenne

Kuntien erilaistuminen

Nuorten yhteiskunnallinen osallistuminen ja osallistaminen

Sivistys- ja hyvinvointikunta

Kulttuuri

Muut muutostekijät



<https://link.webropol.com/s/kl3>

Itsenäisyys

Tyrnävälaisillä on mahdollisuus ja tahto asua ja toimia itsenäisessä kunnassa nyt ja tulevaisuudessa. Olemme ylpeitä maaseutumaisesta asuinympäristöstä sekä kulttuuriympäristöistä. Tyrnävän sijainti Oulun kaupunkiseudulla on erinomainen yhdistelmä maaseudun rauhaa ja hyviä yhteyksiä valtakunnan pääväylällä sekä muihin kaupunkiseudun keskuksiin.

Elinkeinoelämä

Alkutuotanto on elinkeinona edelleen vahva. Yrittäjien ja elinkeinoelämän puitteita vahvistetaan kunnan, Kehitysyhtiön ja elinkeinoelämän saumattomalla yhteistyöllä sekä mahdollistamalla uusien yritysten tulo kuntaan suunnitelmallisella ja yritysmyönteisellä maankäytön ohjauksella. Luovien alojen nousu ja digitalisaatioon pohjautuvat ratkaisut mahdollistavat uuden yrittäjyyden.

Uudistumiskyky

Tulevaisuuden Tyrnävää määrittää kyky uudistua ja uudistaa toimintaansa suhteessa toimintaympäristön, kuten turvallisuustilanteen, talouskehityksen ja lainsäädännön, muutoksiin. Kuntaa johdetaan tiedolla. Kuntalaisille kunta näyttäytyy aktiivisena toimijana, joka kykenee uudistumaan toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten myötä

ja vahvistamaan muutoksen positiivisia vaikutuksia. Uudistuminen ja yhteistyö perustuu vahvaan tahtotilaan, jossa toimintaa kehitetään yhdessä kuntalaisten, yritysten, järjestöjen, seurakunnan ja kunnan muiden yhteisöjen kanssa vahvistamalla osallisuutta sekä avointa, monikanavaista ja läpinäkyvää viestintää.

Kansainvälisyys ja seutuyhteistyö

Tulevaisuudessa paikallistalous ja paikallinen kehitys on yhä voimakkaammin sidoksissa avoimiin markkinoihin, kansainväliseen kilpailuun ja talouden kehitykseen, jonka ennustettavuus on heikentynyt. Globalisaation vaikutukset näkyvät myös kuntalaisille yhteiskuntaelämän eri osa-alueilla. Kunnan sisäinen ja lähiseudun yhteistyö korostuvat.

Kestävä kehitys ja ilmastonmuutos

Tyrnävällä toteutetaan kestävän kehityksen mukaista toimintaa kunnan Hinku (hiilineutraalit kunnat) tavoitteiden ja -toimenpiteiden kautta. Ilmastonmuutos on osa kestävyyskriisiä, jolla on vaikutuksia pitkällä aikavälillä luonnonympäristöön, ihmisten elinoloihin, talouteen ja yhteiskuntaan. Ratkaisuja löytyy esimerkiksi kierto- ja biotaloudesta, hiilineutraaliudesta ja cleantechistä. Tyrnävällä vaikutamme merkittävästi kehitykseen omilla esimerkeillä, valinnoilla ja päätöksillä.

Digitalisaatio

Tyrnävällä digitalisaatio mahdollistaa kunnan toiminnan avoimemman tarkastelun ja kuntalaisten monimuotoisemman osallistumisen. Samalla se luo uusia mahdollisuuksia uudentyyppisille yrityselämän, julkisen sektorin ja kansalaisyhteiskunnan verkostoille sekä uusia innovatiivisen organisoitumisen muotoja myös aika- ja paikkariippumattomasti. Oppimisen uudet mahdollisuudet Tyrnävällä jo toimivan etälukion tapaan lisääntyvät. Digitalisaatio edistää etätönn mahdollisuutta sekä toimintatapojen ja palveluiden ennakoluulotonta, kuntalaisten hyvinvointia parantavaa kehittämistä



<https://link.webropol.com/s/kl4>

Demokratian monimuotoistuminen

Kansalaisosallistuminen kanavoituu puolueiden, järjestöjen ja äänestämisen ohella uusia reittejä pitkin. Epämuodollisesti organisoitunut kansalais-toiminta kasvaa ja kansalaisaktivismi eri muodoissaan lisääntyy. Päätöksenteko on avointa, helposti seurattavaa ja osallistavaa, mikä johtaa luottamuksen kasvamiseen ja parempaan päätöksentekoon lisäten hyväksyttävyyttä ja luottamusta hallinnon ja kuntalaisten välillä.

Työelämän ja työn tekemisen muutokset

Työelämän muutos kiihtyy tulevaisuudessa. Työmarkkinat eriytyvät globaalisti kilpailtuun ja paikalliseen, läsnäoloa edellyttävään työhön. Tulevaisuudessa edellytetään enemmän kykyä sietää jatkuvaa muutosta. Koulutuksen pitää entistä paremmin edistää osaamisen yhdistelyä ja vuorovaikutustaitoja. Hyvinvointia ja työkykyä ylläpitävät toimintatavat lisääntyvät tukemaan työssä jaksamista. Uudet, joustavat ja monimuotoiset työtavat lisääntyvät.

Hyödynnetään olemassa olevia tiloja etätyön tekemisen mahdollistamiseen. Nuorempien sukupolvien tulo työmarkkinoille muuttaa osaltaan organisaatiokulttuuria ja johtamiskäytäntöjä.

Talouseläminen, työllisyys ja väestörakenne

Tyrnävän yleinen taloustilanne pitää saada nousuun. Tyrnävän kunnan työttömyysprosentti jatkaa laskuaan ja kunnan työpaikkaomavaraisuus sekä kunnassa olevien työpaikkojen määrä parantuvat merkittävästi. Kestävyyssvajeen kasvu pitää pysäyttää mm. työurien pidentämisellä, sosiaali- ja terveystalvelujen kuntien välisellä yhteistyöllä sekä kuntahallinnon toiminnan tuottavuuden parantamisella.

Valtakunnallisesti väestörakenne ja -määrä ovat muuttumassa voimakkaasti. Väestömäärä kasvaa, keskittyy ja ikääntyy. Samalla työikäisten määrä pienenee ja huoltosuhde kääntyy epäedulliseksi. Osaavan työvoiman saatavuus, syrjäytymisen ehkäisy ja eriarvoisuus uhkaavat lisääntyä. Tyrnävän kunta ehkäisee omalla toiminnallaan muutosta ja samalla hallitsee negatiiviset muutostrendit.

Kuntaan halutaan muuttaa ja perustaa yrityksiä luoden uusia työpaikkoja. Kunnan palvelurakenne tukee väestönkasvua.

Kuntien erilaistuminen

Tyrnävän kunta on löytänyt omat vahvuudet ja kehittää niitä voimakkaasti luoden uusia työpaikkoja. Kunta on myös haluttu alue asua, elää ja yrittää. Tyrnävän kunta tunnetaan turvallisesta ja hyvinvointiin sijoittavasta toimintaympäristöstä, joka houkuttelee muuttamaan kuntaan. Kunnassa on onnellisia ihmisiä.



<https://link.webropol.com/s/kl5>

Nuorten yhteiskunnallinen osallistuminen ja osallistaminen

Nuorten yhteiskunnallisen osallistumisen tukeminen, nuorten kuuleminen ja kansalaisuuskasvatuksen merkitys korostuu. Tyrnävän kunta sijoittaa lapsiin ja nuoriin. Nuorten syrjäytymistä, näköalattomuutta ja nuorisotyöttömyyttä ennaltaehkäistään voimakkaasti ottamalla nuoret mukaan kunnan kehittämiseen, päätöksentekoon ja vaikuttamiseen.

Sivistys- ja hyvinvointikunta

Tulevaisuuden kunta vastaa tulevaisuudessa paikallisen identiteetin ja demokratian, kuntalaisten hyvinvoinnin ja alueen elinvoiman edistämisestä. Varhaiskasvatuksen, koulutuksen sekä vapaa-aikapalvelujen rooli kunnan sivistystyössä korostuu kuntalaisten osallisuuden vahvistamisen rinnalla.

Hyvinvoinnin edistäminen, hyvinvointitiedolla johtaminen ja käytännön toimenpiteet hyvinvointityössä vahvistavat kuntalaisten ja kunnassa toimivien yritysten ja yhteisöjen hyvän elämän edellytyksiä.

Kuntalaisia kannustetaan ennaltaehkäiseviin arjen valintoihin ja vastuuseen omasta hyvinvoinnista.

Kulttuuri

Laajan kulttuurikäsitteen mukaisesti monimuotoisella kulttuurilla edistetään hyvinvointia, elinvoimaa ja kotikunnassa viihtymistä eli juurtumista. Sivistyksen ja elinikäisen oppimisen lisäksi kulttuuri on keino osallisuuden ja virkistymisen kokemuksiin esimerkiksi tapahtumien, kulttuuriympäristöjen ja uusien kulttuuristen kohtaamisten kautta. Kulttuuriset sisällöt ja ympäristöt, luovan alan toiminta sekä kansainväliset kontaktit luovat uutta yhteisöllisyyttä ja yrittäjyyttä, vahvistavat kuntakuvaa sekä kuntalaisten paikallisidentiteettiä.

Muut muutostekijät

Tulevaisuuden muutosvoimilla, yllättävillä tapahtumilla tai tekijöillä on merkitystä Tyrnävän kunnalle. Kunta huomioi tulevaisuutta ennakoiden ylimääräiset riskit tai niiden mahdollisuudet omassa toiminnassaan. Keskeistä ovat oman toiminnan prosessit ja niiden johtaminen. Yllättäviin tapahtumiin ja riskeihin varaudutaan harjoittelemalla ja luovuudella mm. ”out-of-the-box” -ajattelun avulla.



<https://link.webropol.com/s/kl6>

Visio:

Ainutlaatuinen yrittäjyyden,
kasvun ja hyvinvoinnin koti
lähellä kaupunkia.



<https://link.webropol.com/s/kl7>





<https://link.webropol.com/s/kl8>

Arvot määrittelevät
tekemisen tavat:

avoimuus

kestävyys

turvallisuus

Arvot

avoimuus

Kunta toimii avoimesti ja jatkuvassa vuorovaikutuksessa hyvää yhteistyötä edistään.

kestävyys

Kestävyys sekä tehtävien valintojen sosiaaliset, kulttuuriset, taloudelliset ja ympäristölliset vaikutukset ovat toiminnan lähtökohtana. Tyrnävän kunta on sitoutunut toiminnassaan yhteiseen hyvinvointiin ja valinnoissaan vastuulliseen elämänlaatuun.

turvallisuus

Tyrnävän on turvallinen asuin- ja kasvu ympäristö. Tyrnävän kunta on esteetön, turvallinen, suvaitsevainen ja hyvinvoiva kunta kaiken ikäisille kuntalaisille.

Sisäinen työskentelytapa

- | | | |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Tulevista muutoksista viestitään vuorovaikutteisesti- Kuntalaisia osallistetaan kehittämiseen- Yhteistyö yli hallintorajojen | <ul style="list-style-type: none">- Kestävä kehitys, vähähiilisyys ja kiertotalous näkyvät arjen toiminnassa- Pitkäjänteinen ja suunnitelmallinen taloudenpito- Toiminnassa ja päätöksenteossa tunnustetaan ja huomioidaan talouden reunaehdot, ympäristövaikutukset sekä päätösten inhimilliset vaikutukset eri ihmisryhmille ja yhteisöille- Kuntalaisten yhdenvertainen kohtelu ja kirkonkylän ulkopuolisten alueiden huomioiminen saavutettavuudessa | <ul style="list-style-type: none">- Riittävä henkilöstömitoitus, pätevä ja koulutettu henkilöstö- Tehtävien häiriötön hoitaminen kaikissa tilanteissa- Kaikille kuntalaisille avoimia paikkoja |
|--|---|--|

Sidosryhmätyö

- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Kunnan viestintä ja tiedotus toimivat ennakoivasti- Avoimuus päätöksenteossa- Julkaisut ovat ajantasaisia ja saavutettavissa | <ul style="list-style-type: none">- Digitalisaation mahdollisuudet kuntalaisten hyödyksi, yhteydenottomahdollisuus 24/7- Kestävien valintojen tekeminen tehdään mahdollisimman vaivattomaksi- Kunnan virkailijan inhimillisyys ja kuntalaisten ymmärrys omistakin vastuista kohtaavat- Koko kunta/kylä kasvattaa; lasten ja nuorten hyvinvoinnin turvaaminen | <ul style="list-style-type: none">- Turvallisuus esille liikennejärjestelyihin huomioiden jalankulkijat ja pyöräilijät Kotien ja koulujen välinen tiivis keskustelu |
|--|---|---|



<https://link.webropol.com/s/kl9>

Strategiset valinnat ohjaavat päätöksentekoa:

Edistämme yrittäjyyttä ja ennakoimme kasvun tarpeet

Olemme avoin ja osallistava kunta

Pidämme huolta pitovoimasta ja kasvatamme vetovoimaa

Tarjoamme lapsille ympäristön kasvaa tulevaisuuden osaajiksi



<https://link.webropol.com/s/kl10>



Edistämme yrittäjyyttä ja ennakoimme kasvun tarpeet



<https://link.webropol.com/s/kl11>



Tavoitteet

Kunta tunnetaan aidosti yritysmyönteisestä palvelusta. Monipuolinen yritys rakenne, avoin vuorovaikutus ja lähiruoan käytön edistäminen tuottavat työpaikkoja ja elinvoimaa. Kasvua ennakoitaan kaavoituksella ja infralla. Tarjolla on monipuolisia yritys- ja asumisen tontteja, hyvät ja turvalliset liikenneyhteydet sekä tarpeellinen perusinfra helpottaen yritysten sijoittumista ja parantaen asukkaiden arjen sujuvuutta.

Toimenpiteet

- Vahvistetaan yrittäjille yhden luukun periaatetta. Tuemme yrityksiä yhdenvertaisesti palveluillamme sijoittumaan Tyrnäville panostaen ketteryyteen ja sujuvuuteen.
- Edistetään elinkeinoelämän toimintaympäristöä ja tarkastellaan vuosittain elinvoimalupauksen vaikutuksia ja osallistutaan yrittäjäjärjestön toimintaan.
- Varmistetaan yhteystietojen löydettävyyttä ja palveluohjeen selkeys kunnan verkkosivuilla.
- Järjestetään säännöllisiä tapaamisia yrittäjien kanssa ja tarjotaan koulutuksia ja infoja.
- Pyritään hyödyntämään lähialueen yrittäjien tuotteita ja palveluja ja huomioidaan vastuullisuus sekä sosiaaliset ja ekologiset vaikutukset hankinnoissa.
- Pidetään huolta ajantasaisesta ja tavoitteellisesta kaavoituksesta. Huomioidaan taajamien ja kyläkeskusten erityispiirteet sekä lähiluonnon arvo.
- Kehitetään edelleen liikenneyhteyksien turvallisuutta huomioiden jalankulkijat ja pyöräilijät.
- Pidetään huolta monipuolisista asumisen mahdollisuuksista niin vuokra- kuin omistusasuminen sekä loma-asumisen mahdollisuudet huomioiden.
- Tuotetaan TE-palveluissa työnantajapalveluja yrittäjille.

Onnistumisen mittarit

- Yrittäjäkyselyt ja yritystyytyväisyys
- Yritysten lukumäärän kasvu
- Uudet ja sijoittuneet yritykset, lukumäärä
- Kuntavero-, kiinteistövero- ja yhteisöverotuottojen kehitys
- Työpaikkaomavaraisuuden nostaminen
- Työpaikkojen määrän kehitys
- Verkkosivujen tietojen ajantasaisuuden ylläpitäminen
- Yrittäjäkirjeiden sekä yrittäjäkontaktien ja yrittäjätapahtumien lukumäärä
- Kotimaisten elintarvikkeiden korkean osuuden ylläpitäminen ruokapalveluiden käyttämisestä elintarvikkeista
- Hankinnoista etukäteen tiedottaminen kunnan verkkosivuilla
- Uusien asuinhuoneistojen lukumäärä
- Yksityiset toimitilainvestoinnit
- Luovutettujen yritystonttien lukumäärä
- Päivitetään liikenneturvallisuussuunnitelma
- Kuntalaisen myötä vakituisesti työllistyneiden osuus kuntalaisia hyödyntäneistä työnhakijoista
- Pitkäaikaistyöttömien työllisyysaste
- Työllisyysaste

Olemme avoin ja osallistava kunta



<https://link.webropol.com/s/kl12>



Tavoitteet

Kunnan toiminta ja päätöksenteko tehdään ajantasaisesti näkyväksi, ymmärrettäväksi ja helposti saavutettavaksi niin, että kaikenikäiset asukkaat kokevat olevansa lähellä päätöksentekoa ja tietävät, mitä kunnassa tapahtuu ja mitkä ovat vaikuttamismahdollisuudet. Tavoite on vahvistaa luottamusta ja osallisuuden kokemusta sekä tuoda päättäjät lähemmäs arkea. Päätöksenteossa vaikutukset arvioidaan kattavasti jo valmisteluvaiheessa varmistaen, että ne tukevat samanaikaisesti talouden ennakoitavuutta, asukkaiden hyvinvointia ja elinvoimaa. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö on palvelujen laadun perustana. Tyrnävän kunta vahvistaa työhyvinvointia, kehittää sisäistä viestintää ja huolehtii riittävästä resursoinnista, jotta ennaltaehkäisevä työote ja asiakaslähtöinen palvelu toteutuvat arjessa.

Toimenpiteet

- Luodaan selkeät kanavat ja ohjeet tiedon löytämiseen; verkkosivut, some, kuntatiedote, palautekanavien hyödyntäminen, sisäinen viestintä. Lisätään päätöksistä tiedottamista.
- Tehdään vaikutusten ennakkoarviointi (EVA) keskeisissä päätöksissä.
- Kuullaan ja osallistetaan vaikuttajatoimielimiä heitä koskevien päätösten valmisteluun: vanhus- ja vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto, kulttuuri- ja perinnetoimikunta.
- Luodaan käytäntö lasten osallistumiselle.
- Lisätään saavutettavuutta, selkokieliäisyyttä ja ymmärrettävyyttä kaikessa valmistelussa ja viestinnässä.
- Huomioidaan tilojen, tapahtumien, palvelujen ja ulkoliikuntapaikkojen esteettömyyttä sekä tiedottamista tilojen esteettömyydestä.
- Hyödynnetään matalan kynnyksen osallistumismalleja; kuntalaiskyselyt, keskustelutilaisuudet, työpajat, WhatsApp-ryhmät, kyläillat.
- Vakiinnutetaan päättäjien aktiivinen läsnäolo kylien tapahtumissa ja asukastilaisuuksissa.
- Riittävä ja pätevä resursointi sekä jatkuva koulutus henkilöstölle.
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen osana arkea; esihenkilötyö, palautekäytännöt, epähierarkkiset kanavat. Henkilöstön osallistaminen ja kuuleminen heitä koskevien päätöksiä valmistelussa.

Onnistumisen mittarit

- Verkkosivujen käytön aktiivisuus
- Kuntalaisten tyytyväisyys kunnan palveluihin, kaikkien palvelujen keskiarvo
- Palautekanavien kautta tulleen palautteen käsittelyaika
- EVA:n näkyminen valmistelumateriaaleissa
- Vaikuttajatoimielimien kuulemiset ja annettujen lausuntojen lukumäärä
- Lapsiparlamentin tms. perustaminen
- Kuntalaiskyselyjen vastausaktiivisuus % kuntalaisista
- Keskustelu- ja asukastilaisuuksien sekä muiden osallistavien tapahtumien määrä ja osallistuminen
- Kunnan järjestämien yleisötapahtumien kävijämäärä
- Tilojen esteettömyyskuvauksien ajantasaisuus
- Henkilöstön kouluttaminen
- Henkilöstötyytyväisyys
- Sairauspoissaolot
- Sisäisen viestinnän kanavien käyttöaktiivisuus

Pidämme huolta pitovoimasta ja kasvatamme vetovoimaa



Tavoitteet

Tyrnävästä viestitään aktiivisesti ja positiivisesti niin, että kunnan vahvuudet tehdään näkyviksi. Kulttuuri- ja liikuntapalvelut, tapahtumat, monikanavainen viestintä ja brändin elävöittäminen lisäävät tunnettuutta, houkuttelevat uusia asukkaita ja yrityksiä sekä sitouttavat nykyisiä. Tuetaan yhteisöllisyyttä ja kylien kehittymistä. Kyläläiset kokevat tulevaisuutensa kuulluiksi ja heidän äänensä huomioidaan päätöksenteossa. Pidämme huolta ympäristöstämme ja sen monimuotoisuudesta ja tarjoamme kuntalaisille hyvät virkistytymisen mahdollisuudet lähiluonnossa.

Toimenpiteet

- Vahvistetaan tyrnäväläisyyttä identiteettinä – lumovoima, joka lisää pito- ja vetovoimaa.
- Hyvinvointia edistetään ennaltaehkäisevästi ja palvelut vahvistavat yhteisöllisyyttä, tukevat arjen sujuvuutta sekä edistävät liikunnan ja kulttuurin mahdollisuuksia.
- Positiivinen kuntamarkkinointi sekä Tyrnävän osaamisen ja brändin aktiivinen esille nostaminen. Somenäkyvyyden edelleen kasvattaminen. Sijainnista ja turvallisuudesta vahvuuksia.
- Kulttuuri- ja liikuntapalvelut, kylä- ja kuntatasoiset tapahtumat, messut ja tonttipäivät.
- Laadukkaiden lähipalvelujen, kuten koulutuksen laadun viestintä (esim. Tavoita-malli, Pisa2022) osana vetovoimabrändiä.
- Luonnon ja maiseman arvostus näkyy kunnan päätöksenteossa, maankäytössä ja tapahtumissa.
- High Grade -alueen pysyvyyden edellytysten varmistaminen ja sen tunnettuuden lisääminen.
- Paikallisten yritysten tarjonnan ja menestymisen näkyväksi tekeminen.
- Kylien yhteistyösopimusten jalkautuminen; tavoitteet ja toimenpiteet.
- Säännölliset tapaamiset kylillä; päättäjät, viranhaltijat ja asukkaat.

Onnistumisen mittarit

- Asukasluvun kehitys
- Lapsiperheiden osuus perheistä
- Nuorten aikuisten paluumuutto
- Aukastyytyväisyyskyselyt ja asukastyytyväisyys
- Hyte-kerroin
- Somekanavien tavoitavuuden kehittyminen
- Yleisötapahtumien ja messuosallistumisten määrä
- Liikuntatilojen käyttäjämäärien kehitys
- Luonto- ja maisemalliset arvot huomioidaan osana vaikutusten arviointia
- Tekijöitä Tyrnävällä -yrityshakemiston Tyrnävällä palveluja tarjoavat yritykset
- Käynnistettyjen kyläkohtaisten toimenpiteiden lukumäärä



<https://link.webropol.com/s/kl13>

Tarjoamme lapsille ympäristön kasvaa tulevaisuuden osaajiksi



Tavoitteet

Jokaiselle lapselle ja nuorelle taataan laadukas, turvallinen ja innostava kasvu- ja koulupolku. Perheistä, niiden hyvinvoinnista ja perheiden palveluista pidetään huolta niin, että jokaisella on mahdollisuus turvalliseen ja merkitykselliseen arkeen. Yrittäjyyskasvatus jatkuu varhaisilta vuosilta toisen asteen kynnykselle asti ja kytkeytyy paikallisiin mahdollisuuksiin, mikä vahvistaa osaamista, työllistymistä ja kunnan tulevaa elinvoimaa.

Toimenpiteet

- Ylläpidetään lasten- ja nuorten, mukaan lukien erityisryhmien, palvelujen laatua.
- Yrittäjyyskasvatus alkaa alakoulussa ja jatkuu; yrittäjyysluokka ja yhteistyö paikallisten yritysten kanssa.
- Nuorten harrastus- ja toimintamahdollisuuksien ja matalan kynnyksen osallistumisen vahvistaminen; tilat, kerhot, projektit.
- Toteutetaan aktiivista yhteistyötä kirjaston ja muiden palvelusektoreiden välillä. Tuetaan lasten ja nuorten lukutaitoa.
- Kunnan toteuttama yhteistyö kolmannen sektorin kanssa.
- Tehdään yhteistyötä paikallisten yritysten kanssa nuorten työllistämiseksi.

Onnistumisen mittarit

- Korkea-asteen koulutuksen saaneet % 20 vuotta täyttäneistä
- Koulutuksen ulkopuolelle jääneiden 17-24 -vuotiaiden osuus vastaavan ikäisistä
- Tyrnävällä suoritettujen 2. asteen tutkintojen määrä
- Harrastamisen Suomen mallin kerhoihin osallistuvien lasten määrä
- Nuorisotoimen järjestämiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin osallistuminen
- Nuorisotoimen järjestämät tapahtumat
- Kirjaston ja koulujen sekä vakan yhteistyö
- Kirjaston lainausmäärät
- Nuorisotyöttömyyden kehittyminen



<https://link.webropol.com/s/kl14>

Kuntastrategian onnistumisen mittarit, yhteenveto 1/2



<https://link.webropol.com/s/kl15e>

Edistämme yrittäjyyttä ja ennakoimme kasvun tarpeet -mittariston kommentointi

Edistämme yrittäjyyttä ja ennakoimme kasvun tarpeet	Lähtö-taso	Tavoite taso 29	Muutos %	Olemme avoin ja osallistava kunta	Lähtö-taso	Tavoite taso 29	Muutos %
Yrittäjäkyselyt ja yritystyytyväisyys				Verkkosivujen käytön aktiivisuus			
Yritysten lukumäärän kasvu	374 [2025]	400	7	Kuntalaisten tyytyväisyys kunnan palveluihin, kaikkien palvelujen keskiarvo asteikolla 1-5	3,4 [2024]	4,4	29
Uudet ja sijoittuneet yritykset, lukumäärä vuodessa	46 [2025]	52	13	Palautekanavien kautta tulleen palautteen käsittelyaika			
Kuntavero-, kiinteistövero- ja yhteisöverotuottojen kehitys				EVA:n näkyminen valmistelumateriaaleissa	1 % [2025]	5 %	4
Työpaikkaomavaraisuuden nostaminen	51,8 [2023]	57	10	Vaikuttajatoimielimien kuulemiset ja annettujen lausuntojen lukumäärä			
Työpaikkojen määrän kehitys	1314 [2023]	1445	10	Lapsiparlamentin tms. perustaminen	0 % [2025]	100 %	100
Verkkosivujen tietojen ajantasaisuuden ylläpitäminen	95 % [2025]	98 %	3	Kuntalaiskyselyjen vastausaktiivisuus % kuntalaisista	2,4 % [2025]	5 %	2,6
Yrittäjäkirjeiden sekä yrittäjäkontaktien ja yrittäjätahtumien lukumäärä				Keskustelu- ja asukastilaisuuksien sekä muiden osallistavien tapahtumien määrä ja osallistuminen			
Kotimaisten elintarvikkeiden korkean osuuden ylläpitäminen ruokapalveluiden käyttämisestä elintarvikkeista	84-86%	84 - 86 %	0	Kunnan järjestämien yleisötapahtumien kävijämäärä			
Hankinnoista etukäteen tiedottaminen kunnan verkkosivuilla	70 % [2025]	100 %	30	Tilojen esteettömyyskuvauksien ajantasaisuus kunnan verkkosivuilla	0 % [2025]	100 %	100
Uusien asuinhuoneistojen lukumäärä vuodessa	13 [2025]	15	15	Henkilöstön kouluttaminen			
Yksityiset toimitilainvestoinnit, kahden edeltävän vuoden keskiarvo				Henkilöstötyytyväisyys			
Luovutettujen yritystonttien lukumäärä vuodessa				Sairauspoissaolot			
Liikenneturvallisuussuunnitelman päivittäminen	0 % [2025]	100 %	100	Sisäisen viestinnän kanavien käyttöaktiivisuus			
Kuntalaisen myötä vakituisesti työllistyneiden osuus kuntalaisia hyödyntäneistä työnhakijoista							
Pitkäaikaistyöttömien työllisyysaste							
Työllisyysaste							

Olemme avoin ja osallistava kunta -mittariston kommentointi



<https://link.webropol.com/s/kl15o>

Kuntastrategian onnistumisen mittarit, yhteenveto 2/2



<https://link.webropol.com/s/kl16p>

Pidämme huolta pitovoimasta ja kasvatamme vetovoimaa -mittariston kommentointi

Pidämme huolta pitovoimasta ja kasvatamme vetovoimaa	Lähtö-taso	Tavoite taso 29	Muutos %	Tarjoamme lapsille ympäristön kasvaa tulevaisuuden osajiksi	Lähtö-taso	Tavoite taso 29	Muutos %
Asukasluvun kehitys	6501 [2024]	6800	4,6	Korkea-asteen koulutuksen saaneet % 20 vuotta täyttäneistä	24,6 % [2024]	30 %	5,4
Kuntien välinen muuttovoitto tai -tappio	-63 [2024]	+	-	Koulutuksen ulkopuolelle jääneiden 17-24 -vuotiaiden osuus vastaavan ikäisistä	4,6 % [2023]	2,5 %	-2,1
Lapsiperheiden osuus perheistä	51 % [2024]	55 %	4	Tyrnävällä suoritettujen 2. asteen tutkintojen määrä	20 [2025]	30	50
Nuorten aikuisten paluumuutto				Harrastamisen Suomen mallin kerhoihin osallistuvien lasten määrä			
Asukastytytyväisyyskyselyt ja asukastytytyväisyys				Nuorisotoimen järjestämiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin osallistuminen			
Hyte-kerroin	59 [2024]	75	27	Nuorisotoimen järjestämät tapahtumat			
Somekanavien tavoitavuuden kehittyminen				Kirjaston ja koulujen sekä vakan yhteistyö			
Yleisötapahtumien ja messuosallistumisten määrä				Kirjaston lainausmäärät			
Liikuntatilojen käyttäjämäärien kehitys				Nuorisotyöttömyyden kehittyminen			
Luonto- ja maisemalliset arvot huomioidaan osana vaikutusten arviointeja	100 % [2025]	100 %	0				
Tekijöitä Tyrnävällä -yrityshakemiston Tyrnävällä palveluja tarjoavat yritykset	53 [2025]	159	200				
Käynnistettyjen kyläkohtaisten toimenpiteiden lukumäärä							

Tarjoamme lapsille ympäristön kasvaa tulevaisuuden osajiksi -mittariston kommentointi



<https://link.webropol.com/s/kl16t>