



Tyrnävän kunta arviointikertomus 2020

Tarkastuslautakunnan toiminta

Tehtävät, toiminnan tarkoitus ja tavoitteet:

Tarkastuslautakunta huolehtii kunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä.
Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
- arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää
 - huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta
- valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi
 - valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi

Edellä mainitut tarkastuslautakunnan tehtävät voidaan jakaa kolmeen tehtäväkokonaisuuteen: hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestäminen, arviointi ja muut tehtävät.

Tyrnävän kunnan hallintosäännön 41 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on:

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
- huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa; sekä
 - tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla

Lisäksi tarkastuslautakunta valmistelee kunnanvaltuustolle tilinpäätöksen hyväksymiseen ja vastuuvapauden myöntämiseen liittyvät asiat. Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano

JÄSENET:

- Annukka Suotula pj.
- Helena Herrala vpj.
 - Lauri Sainio
 - Tapio Nuorala
 - Jari Partanen

VARAJÄSENET:

- Juha-Matti Risteli
 - Jari Pajala
 - Päivi Suvanne
- Hannele Heikkilä-Tuomaala
 - Ritva Lassila

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valtuutettuja. Lautakunnan sihteerinä ja pöytäkirjanpitäjänä on toiminut palvelusihteerinä Mirja Määttä.

Päätökset lautakunnassa on tehty puheenjohtajan esittelystä.

Tarkastuslautakunnan jäsenten esteellisyydet on huomioitu arviointikertomuksen laadinnassa.

Tilintarkastaja

Valtuusto valitsi 6.5.2019/25 § valtuustokauden 2019 –2022 tilintarkastusyhteisöksi KPMG Oy Ab. Vastuullisena tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT Juha Väärälä.

Kuntalain 123 §:n mukaan tilintarkastajan on tarkastettava:

- onko kunnan hallintoa hoidettu lain ja valtuuston päätösten mukaisesti;
- antavatko kunnan tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitilinpäätös tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti sekä antavatko ne oikeat ja riittävät tiedot kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta;
- ovatko valtionosuuksien perusteista annetut tiedot oikeita; sekä
- onko kunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti

Vuoden 2020 tilintarkastus on toteutettu ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Tilintarkastaja JHT, KHT Juha Väärälä on osallistunut vuoden 2020 arviointia koskeviin kokouksiin.

Tilintarkastuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti tilintarkastaja on raportoinut lautakunnalle tilintarkastusohjelman toteutumisesta ja keskeisimmistä tarkastushavainnoista väliraportin sekä yhteenvetoraportin muodossa.

Toimintamuodot

Tarkastuslautakunta kokoontui seitsemän kertaa vuoden 2020 aikana. Lautakunta noudatti työnjakoa, jonka mukaan kukin lautakunnan jäsen seurasi oman vastualueensa toimintaa.

Lautakunnan työnjako on ollut seuraava:

- Valtuusto: koko tark.ltk.
- Kunnanhallitus: Helena Herrala
- Hallinto- ja kehittämisosasto: koko tark.ltk.
 - Sivistysosasto: Tapio Nuorala
- Sosiaali- ja terveysosasto: Lauri Sainio
- Ympäristöosasto: Jari Partanen

- Lautakunta kuuli arviointikertomusta varten kunnanjohtaja Vesa Anttilaa, ympäristöjohtaja Aulis Kokkoa, sosiaali- ja terveysjohtaja Teija Eskolaa, sivistys- ja hyvinvointijohtaja Elina Vehkalaa sekä tietohallintopäällikkö Marko Kelhää.
- Talous- ja hallintojohtaja Jarno Kilpinen esitteli lautakunnalle 8.4.2021 kokouksessa vuoden 2020 tilinpäätöksen- ja toimintakertomuksen.

Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma noudattelee tilintarkastussuunnitelmaa ja sen painopistealueita. Vuonna 2020 painopistealueena on ollut sivistys- ja hyvinvointiosaston tulosalueet.

TALOUSKATSAUKSISTA: ISOIMMAT MUUTOKSET AVATTAVA TARKASTI

Tavoitteiden toteutumisen arviointi

STRATEGISET VALINNAT

- Luodaan mahdollisuudet elinikäiselle oppimiselle sekä tarpeellisille sosiaali- ja terveyspalveluille
- Työpaikat ja asiointipalvelut ovat lähellä ja saavutettavissa sekä kunnassa että lähiseudulla
 - Kuntataloudessa huolehditaan hyvinvoinnista ja yhteisistä varoista
 - Yhteisestä ympäristöstä pidetään huolta erityispiirteitä noudattaen
 - Edistetään paikallislähtöistä yrittäjyyttä ja lähiruokaa

Tarkastuslautakunta pyytää tarkempaa analyysia toteutuneiden ja toteutumattomien tavoitteiden raportointiin:

- Mikä oli tavoite?
- Miten se toteutui?
- Miten tavoitteet ovat kuvattavissa ja mitattavissa?





STRATEGISENA TOIMENPITEENÄ

Kunta tarjoaa kuntalaisille monipuoliset ulkoilumahdollisuudet.

Ympäristöstä huolehditaan tiiviisti yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Varataan resursseja hyvinvointia tukeviin toimenpiteisiin.

- Näiden toteutumista tulee avata tarkemmin ja verrata tavoitteiden toteutumiseen jatkossa enemmän.
 - tuo elinvoimaa, viihtyvyyttä, lisää kunnan houkuttelevuutta asuinpaikkana.
- Tuetaan yhdistysten toimintaa ja vahvennetaan niiden hankeosaamista.

VASTUULLINEN JA PITKÄJÄNTEINEN TALOUDEN TILA

Vuosi 2020 oli erittäin poikkeuksellinen koronan takia. Kunnan vuoden 2020 tilinpäätös on positiivinen 976 258,28 €. Koronapandemian takia saatiin valtionosuuksia lisää, mutta toisaalta taas koronan tuomat kulut ovat vaikuttaneet menopuoleen. Tilinpäätöksessä tehtiin myös alaskirjaus Temmestalon osalta, jonka arvo oli 248 592 €.

- Kunnan taseessa on kertynyttä ylijäämää 2 922 402,60 euroa. Luku osoittaa, kuinka paljon kunnalla on kertynyttä ylijäämää tulevien vuosien liikkumavarana.
 - Kertyneitä ylijäämiä olisi hyvä saada jatkossakin kerrytettyä kunnan taseeseen.
- Pitkänaikavälin tavoitteena voisi olla esim. 5 milj. euroa.
- Tämä antaa liikkumavaraa suhteessa kriisikunta -mittaristoon.



VASTUULLINEN JA PITKÄJÄNTEINEN TALOUDEN TILA

TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOITA

- Valtuutetuille tulee järjestää useampia talousarvion valmistelevia tilaisuuksia tai tilaisuuden pitää olla ajallisesti pidempi.
- Talousarvion valmistelevastä tilaisuudesta pitää toimittaa ennakkomateriaalia valtuutetuille.
- Isoimmissa ja merkittävimmissä päätöksissä tulee tehdä laaja enakkovaikutusten arviointi.
- Talouskatsauksien osalta tarkastuslautakunta esittää, että talousarvion muutokset avataan kunnolla ja tarkasti.
- Investointimenot toteutuivat 1,064 miljoonaa euroa pienempänä verrattuna talousarvioon.
 - Investointeja tulee edelleen tehdä maltillisesti, mutta korjausvelkaa ei saa kasvattaa. Pitää muistaa myös investoinnin toinen puoli: investointi voi olla panostus kunnan hyvinvointiin ja houkuttelevuuteen asuin- ja yrityspaikkana.
- Verotulojen kasvu on viimeisten vuosien aikana ollut alle maan keski-arvon, kun poistetaan veroäyrin korotuksen vaikutukset. Verotulojen ja valtionosuuksien suhde pitäisi olla niin, että verotuloja kertyisi enemmän.

Taloudelliset tavoitteet

Toimintatuotot olivat kertomusvuonna 4.055.530 euroa ja toimintakulut olivat 42.253.349 euroa.

- Toimintatuotot pysyivät samalla tasolla vertailuvuoteen nähden. Toimintatuottoja kertyi 470.601 euroa enemmän kuin talousarviossa oli arvioitu. Toimintatuottojen toteutuma oli 113 %.
 - Toimintakulut kasvoivat 1.877.326 euroa (edellisenä supistuivat 622.154 euroa), 4,6 %.
Toimintakatteeksi muodostui 38.197.820 euroa.
 - Verotulot olivat 19.898.901 euroa.
 - Verotulot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 0,9 %.
 - Verotulojen toteutuma-aste oli 98,2 %.
 - Valtionosuudet olivat 21.800.848 euroa.
 - Valtionosuudet kasvoivat 16,0 %. Valtionosuuksien toteutuma-aste oli 109,8 %.
 - Vuosikatteeksi muodostui 3.243.105 euroa. Poistoja kirjattiin yhteensä 2.035.640 euroa.
Satunnaisia tuottoja ja kuluja kirjattiin yhteensä 231.207 euroa.
Tilikauden ylijäämäksi muodostui 976.258 euroa.

Tyrnävän kunnan tase ja tunnusluvut

- Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää kuntatalouden keskimääräistä 70 %:n omavaraisuutta. Viittäkymmentä prosenttia alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa huomattavaa velkarasitetta. **Tyrnävän omavaraisuusaste oli kertomusvuonna 27,7 %, joka kertoo kunnan olevan velkaantunut.**
- Tyrnävän kunnan suhteellinen velkaantuneisuus –tunnusluku on 80,7 %. Pohjois-Pohjanmaalla lukema on keskimäärin ollut noin 60-65 % ja Manner-Suomessa noin 55 %. Mitä pienempi suhteellisen velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.
- Lainat per asukas -tunnusluku on kunnan taseesta laskettuna vuonna 2020 4.740 euroa. **Tämäkin tunnusluku kertoo kunnan suuresta velan määrästä.** Pohjois-Pohjanmaalla tämä luku on keskimäärin ollut noin 3.500 euroa ja Manner-Suomessa noin 3.000 euroa.

Tyrnävän kunnan tase ja tunnusluvut 31.12.	2020	2019	2018
Tyrnävän kunnan tase ja tunnusluvut 31.12.	2020	2019	2018
Omavaraisuusaste-%	27,7	26,1	24,99
Suhteellinen velkaantuneisuus	80,7	87,6	95
Kertynyt yli-/alijäämä, eur	2.922.402	1.946.144	1.761.449
Lainat eur/asukas	4.740	4.810	4.991
Lainakanta, eur	31.310.501	31.939.141	33.492.132
Lainat ja vastuut, eur	31.820.090	32.206.822	33.749.520
Lainat ja vastuut / asukas, eur	4.818	4.853	5.029
Kunnan asukasmäärä	6.605	6.637	6.711

Toiminnalliset tavoitteet osastoittain

Hallinto- ja kehittämisosasto

Elinkeinojen kehittäminen ja yhdyskuntasuunnittelu

Tarkastuslautakunta nostaa esille seuraavat huomiot:

- Toimintakertomuksessa työpaikkojen määrä ja yritysten liikevaihto ovat yhtenä mittarina tilinpäätöksessä. Millaista kehitystä on tapahtunut?
 - Asukasluku on laskenut edelleen. Mitkä ovat tärkeimmät vetovoimatekijät kunnan asukasluvun kasvattamiselle ja mihin pitää panostaa?
- Kuinka median näkyvyyttä seurataan ja onko saavutettu toivottuja tuloksia?
 - Mitä konkreettisia toimia on tehty yritystonttien ja -tilojen eteen?
 - Mikä on elinvoimatoimikunnan jatkuvuus?

Elinkeinotoiminnan ja yrittäjyyden puolella oli vuonna 2020 henkilöresurssipula, joka näkyi toiminnassa ja aiheutti tyytymättömyyttä yrittäjissä.

- Hankintaohje, sisäisen valvonnan ohje, konserniohje ja hallintosääntö tulee päivittää.
- Murron asemakaavan laajenuksessa kuultiin ja osallistettiin aktiivisesti kyläläisiä. Muutoksissa huomioitiin hyvin kuntalaisten palautteet.
 - Hankintaosaamiseen pitää panostaa yhä enemmän.
- Tulevista hankinnoista on tiedotettava yrittäjiä ja hankinnoista tulee käydä aktiivista vuoropuhelua yrittäjien kanssa.

Tuki- ja sähköiset palvelut

- Dynastyn päivitystä ei toteutettu, onko toteutettu/aloitettu vuonna 2021?
 - Onko päätöksenteossa tehty jo suunnitelmia paperittomaan aikakauteen siirtymisestä?
 - Miten palvelinuudistamiset ovat edenneet?

Kuntaan on perustettu kehitysyhtiö.

Kehitysyhtiön toiminnasta tulee raportoida säännöllisesti valtuustolle ja linjata valtuustotasolla selkeät mittarit toiminnan arviointiin.



Sosiaali- ja terveysosasto

Sosiaali- ja terveystalvelut turvaavat kuntalaisille tarvittavat peruspalvelut ja mahdollistavat hyvinvointia elämänkaaren kaikissa vaiheissa.

VUODEN 2020 POSITIIVISET 😊

- Hyvin hoidetut terveyskeskuspalvelut, koronan tuomista lisätöistä huolimatta henkilöstön asiakaspalveluattitus oli erinomaista.
- Korona-aikana huolehdittiin ikäihmisten hyvinvoinnista mm. puhelimitse.
- Lasten neuvolatoiminta aloitettiin Murrossa.
- Kotipalvelussa oli mm. palkkatuella palkattua lisäresurssia. Henkilöstöresurssien riittävyys on tärkeää taata jatkossakin.
- Kotihoidon mobiilijärjestelmä otettiin käyttöön joulukuussa 2020.



TARKASTUSLAUTAKUNTA ON KIINNITTÄNYT HUOMIOTA SEURAAVIIN TOIMINTAKERTOMUKSEN KOHTIIN

Sosiaali- ja terveysosaston toimintakertomus on todella huolestuttavaa luettavaa:

- Lastensuojelun ilmoitukset ja sijoitukset
- Päihteiden ja huumaavien aineiden käyttö
- Väkivalta ja levottomuus

→ ovat lisääntyneet

Tarkastuslautakunta kysyy:

- Miten näihin ollaan reagoitu?
- Millaisia jatkotoimenpiteitä on tehty?
- Ovatko resurssit nykyisellään riittävät?

Tyrnävän kunta on turvallinen koti jokaiselle ja kaikelle.

- Lastensuojelun tueksi perustettiin moniammatillinen asiantuntijaryhmä.
 - Millaisia tavoitteita ryhmän toiminnalle on asetettu?
 - Millaisia tuloksia on saavutettu?
- Millä tavalla perheet ovat hyödyntäneet sähköistä perhekeskusmallia?
 - Miten mallia aiotaan kehittää tulevaisuudessa?

ENNALTAEHKÄISY JA VARHAINEN PUUTTUMINEN OVAT ERITTÄIN TÄRKEITÄ!

→ Mitä ennaltaehkäiseviä toimia on tehty?



HENKILÖSTÖ

RAPORTOINTI VUODELTA 2020 ON AIKA NIUKKAA

- Tarkastuslautakunta toivoo jatkossa laajempaa henkilöstöä koskevaa raportointia
- Merkittävimmät henkilöstömuutokset on tuotava valtuustotasolla tiedoksi
- Sairauspoissaolojen seurantaan ja raportointiin pitää kiinnittää huomiota

HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS ON OLLUT SUURTA.

HENKILÖRESURSEISSA JA SIIJAISTEN SAAMISESSA ON OLLUT HAASTEITA.

- Riittävät henkilöstöressurit ovat tärkeitä
- Miten Tyrnävän houkuttelevuutta työnantajana voidaan parantaa?
- Toteutuuko avoin ja kuuleva vuorovaikutus henkilöstön ja työnantajan välillä?
- Työntekijöiden vahvuudet esiin ja vahvuuksien hyödyntäminen työyhteisössä

Hyvinvoiva henkilöstö on hyvän ja toimivan palvelun tae.

Sivistys- ja hyvinvointiosasto

POSITIIVISET 😊

Lukeva kunta – ohjelma on valittu yhdeksi hyvinvointityön käytännön toimenpiteeksi

- monia lukemiseen innostavia toimenpiteitä toteutettiin kirjastossa, kouluilla sekä eri tapahtumissa
- yläkoulussa aloitettiin Lukukurssi
- järjestettiin lasten- ja nuorten kirjastovirkailijan kirjavinkkaukset
- neuvolan ja kirjaston yhteistyönä toteutettiin mm. kirjalahja vastasyntyneelle sekä Lue lapselle -kirjakassit



Liikkuva kunta - ohjelma on otettu osaksi hyvinvointityötä

- alakouluilla oli käytössä pitkät liikuntavälitunnit
- välitunneille hankittiin liikuntavälineitä
- osallistujamäärä kasvoi seurojen järjestämissä harjoituksissa

Nuorten pajatoiminnassa on saavutettu erittäin hyviä tuloksia

- opiskelu- ja työelämävalmiudet kehittyivät jokaisella
- nuoret saivat elämänhallintataitoja ja apuja tulevaisuuden suunnitelmiin
- toimintakyky lisääntyi kaikilla
- *Sosiaalisen vahvistamisen* eli Sovari -kyselyn tulokset olivat valtakunnallisesti keskitasoa paremmat
- nuoret osallistuivat toiminnan kehittämiseen sekä vuoden 2021 toiminnan suunnitteluun

Nuorisotyöntekijät tavoittivat hyvin nuoria jalkautumalla heidän keskuuteensa

Etsivän nuorisotyön merkitys

- tiivis yhteistyö työ- ja elinkeinosuunnittelijan, mielenterveyspalvelujen, sosiaalityön, perusopetuksen, nuorten työpajan henkilöstön sekä eri oppilaitosten kanssa
- tärkeää matalan kynnyksen toimintaa: Koivulan avointoiminta sekä liikuntavuorot saatiin juurrutettua Tyrnävälle

HUOLENAIHEET:

Tavoitteena on paras mahdollinen oppimispaiikka vähenevät resurssit huomioiden

→ Tarkastuslautakunta pyytää tämän tavoitteen tarkempaa analysointia

- ovatko resurssit olleet riittäviä?
- onko riittävät oppimistulokset saavutettu?
- onko oppimistuloksia ja käytössä olevia resursseja vertailtu valtakunnallisesti?

Oppimisen ja koulunkäynnin tuki

- onko tuki ollut riittävää?
- onko tukea tarvitsevien määrä lisääntynyt?
- miten varmistetaan henkilöstön pysyvyys (mm. erityisopettajat) ?

Budjetoinnissa tulee katsoa toimintoja alhaalta ylöspäin

- esim. JOPO- luokan kohdalla talousarvioin valmistellussa epäonnistuttiin ja toimintaa oltiin lakkauttamassa
- isoimmista muutoksista tulee tehdä hallintokunnat ylittävää ennakkovaikutusten arviointia

Rantaroustin avoin oppimisympäristö on ollut käytössä jo useamman vuoden

- Tarkastuslautakunta kehottaa tekemään kyselyn oppilaille, vanhemmille sekä opettajille oppimisympäristön vaikutuksista opiskelun laatuun.

LAADUKKAAT OPETUS- JA VARHAISKASVATUSPALVELUT OVAT TÄRKEITÄ KUNNAN VETOVOIMAA LISÄÄVIÄ TEKIJÖITÄ.

Nuorison tilanne

→ päihteet (erityisesti huumeet), ilkivalta ja levottomuus lisääntyivät

- Nuoristyöhön tarvitaan lisää resursseja
- Nuorisotilat ja niiden aukiolo on tärkeää ja nuorille tulee olla mielekästä tekemistä

Ennaltaehkäisevä päihdetyö pitäisi tehdä näkyväksi

→ tilinpäätöksessä on raportoitu vain 1 kpl työryhmän kokoontumisia, mutta ennaltaehkäisevän päihdetyön tapahtumia oli mm. päihdetyöviikolla marraskuussa

- näiden toimintojen vakiinnuttaminen sekä kehittäminen tärkeää
- Tyrnävän olisi hyvä pyrkiä ns. nollatoleranssi-kunnaksi



Ympäristöosasto

POSITIIVISET 😊

- Tupostien katuvalaistus rakennettiin yhdessä ELY-keskuksen kanssa
- Ruokapalveluissa ruuan kotimaisuusaste nousi
- Ampumaradan uimapaikalle saatiin Eko-WC:t, joista toinen on esteetön
- Kiinteistöjen sähköisen huoltokirjan päivitys toteutettiin
- Korona-aikana tarjottiin ruokasetelit koululaisille

HUOMIOT

RUOKA- JA SIIVOUSPALVELUIDEN TAVOITTEENA ON OLLUT TYÖSSÄ JAKSAMISEN PARANTUMINEN

- toteutumista ei ole kirjattu tilinpäätökseen
- työntekijöitä kannustettiin uuden oppimiseen, oman työn arviointiin ja kehittämiseen. Minkälaisia vaikutuksia tällä on ollut työssäjaksamiseen?



KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

- Tyrnävän kunnan konserniin kuuluu tytäryhteisönä Tyrnävän Vesihuolto Oy (68 %) ja osakkuusyrityksenä Hirsijärven Vesi Oy (suora omistus 40 % ja kertautuva omistus 46,8 %). Lisäksi Tyrnävän kunta omistaa 49% Tyrnävän Kuitu Oy:stä . Lisäksi konsernitilinpäätökseen yhdistellään ne kuntayhtymät, joissa Tyrnävän kunta on jäsenenä.
- Kuntakonsernia ohjataan konserniohjeiden avulla. Tyrnävän konserniohjeet on hyväksytty valtuustossa 22.2.2012/ 4 §. Talousarviossa todetaan, että Tyrnävän Vesihuolto Oy:n tulee informoida kunnanjohtajaa välittömästi poikkeus- tai häiriötilanteista veden jakelussa tai muista vesiyhtiön toiminnan olennaisista muutoksista. Muita tavoitteita ei konserniyhtiölle ole asetettu talousarviossa.
 - Toimintakertomuksessa on esitetty selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä. Tytäryhtiön hallituksessa on kunnanhallituksen ja kunnan johdon edustus.
- Tyrnävän Vesihuolto Oy:tä tarkastaa konserniohjeen mukaisesti kunnan tilintarkastaja.

Yhteenveto

Vuosi 2020 oli hyvin erikoinen koronavuosi.
Vuoteen mahtui nopeita ja erilaisia päätöksiä sekä
koronan tuomia lisätyötehtäviä.

Tarkastuslautakunta kiittää henkilöstöä hyvin tehdystä työstä.
Tarkka ja pitkäjänteinen taloudenpito on erittäin tärkeää
myös tulevina vuosina.

Tyrnävällä 25.5.2021

Annukka Suotula

Helena Herrala

Tapio Nuorala

Jari Partanen

Lauri Sainio

