

## KUNTALISÄHAKEMUS palkkatuella työllistävälle

TYÖNANTAJAN TIEDOT	
Työnantajan nimi ja yhteyshenkilö	
Työnantaja on <input type="checkbox"/> Yleishyödyllinen yhdistys <input type="checkbox"/> Elinkeino toimintaa harjoittava työnantaja (yritys/yhdistys)	
Osoite	
Sähköpostiosoite	Puhelinnumero
Tukea haetaan: <input type="checkbox"/> Yli 12kk työttömänä olleen työllistämiseen (enintään 400€/kk) <input type="checkbox"/> Yli 36kk työttömänä olleen työllistämiseen (enintään 600€/kk) <input type="checkbox"/> Yli 60kk työttömänä olleen työllistämiseen (enintään 800€/kk)	
Tukea haetaan: <input type="checkbox"/> Alle 29-vuotiaan nuoren työllistämiseen, ei edellytä vuoden työttömyysjaksoa (enintään 400€/kk) <input type="checkbox"/> Henkilön, jonka vika, vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä <input type="checkbox"/> Kumpikaan ylläolevista vaihtoehdoista ei täyty	
Tilinumero	

TYÖLLISTETTÄVÄN TIEDOT	
Nimi ja syntymäaika	
Osoite	
Työtehtävä	Kotipaikkakunta
Työn alkamis- ja päättymispäivä	Työaika (t/vko)

ALLEKIRJOITUS
Paikka ja aika
Allekirjoitus ja nimenselvennys

## LIITTEET

### Kuntalisän hakemista varten:

- Kopio työsopimuksesta
- Kopio palkkatukipäätöksestä
- Palkattavalla henkilöllä ei ole oikeuta palkkatukeen

## KUNTALISÄN MAKSAMISEN EHDOT:

Kuntalisän tarkoituksena on pidentää työllistettävien palkkatukijaksojen kestoja ja parantaa yritysten mahdollisuuksia työllistää työttömiä työnhakijoita. Tuki osoitetaan työntekijän palkkauskuluihin. Kuntalisää maksetaan yli 12kk työttömänä olleen työnhakijan työllistämiseen enintään 400€/kk. Työnhakijasta, joka on ollut työttömänä yli 36kk (yli 3 vuotta), kuntalisää maksetaan enintään 600€/kk ja yli 60kk (yli 5 vuotta) työttömänä olleen työnhakijan työllistämisen enintään 800€/kk. Nuorten alle 29-vuotiaiden kohdalla ei edellytetä vuoden työttömyyttä, tällöin tuki on enimmillään 400€/kk.

- Työnantaja työllistää tyrnäväläisen.
- Työnantaja hakee palkkatukea TE-toimiston kautta. Palkkatuki on ensisijainen tukimuoto, vaikka palkkatuki ei ole kuntalisän maksamisen edellytys.
- Työnantaja ja työntekijä tekevät työehtosopimuksen mukaisen työsopimuksen.
- Työnantajan luottotiedot tarkastetaan ennen kuntalisän maksamista.
- Hakemus on jätettävä kuukauden kuluessa palkkatuetun työsuhteen alkamisesta.
- Yhdestä henkilöstä voidaan maksaa kuntalisää enimmillään 6 -8kk ajalta. Työnantaja voi tänä aikana vaihtua. Työsuhteen ei tarvitse olla yhtäjaksoinen. Työssäoloehdon täyttymisen (26 viikkoa edeltäneiden 28kk aikana) jälkeen työttömyyskertymä nollautuu. Huom! Jos työllistämisen tueksi on saatu palkkatukea, kertyy työssäoloehto vain 75% palkkatukityösuhteen ajalta.
- Mikäli työsuhde puretaan aikaisemmin kuin työsopimuksessa on mainittu tai henkilöllä on palkaton työnteon keskeytys, tukea maksetaan vain niiltä päiviltä, kun henkilölle on maksettu palkkaa.
- Kuntalisää ei makseta oppisopimuskoulutuksesta.
- Tuen saamisen edellytyksenä on palkattavan henkilön sitoutuminen osallistumaan koko työsuhteensa ajan työnhakuvalmennukseen, jota järjestetään noin 2h/kk. Lisäksi työnantajan tulee sitoutua yhteistyöhön mahdollistaen palkattavan henkilön osallistumisen valmennukseen.
- Työnantajan tulee sitoutua koulutukseen noin 2h/kk, missä tuetaan työnantajaa pitkään työttömänä olleen työllistämisessä.
- Kuntalisä maksetaan jälkikäteen tilitystä vastaan. Tilitys tehdään käyttämällä [Kuntalisän tilityslomaketta](#).
- Elinkeinotoimintaa harjoittavan työnantajan julkisten tukien (valtion palkkatuki ja kunnan kuntalisä) yhteenlaskettu osuus voi olla enintään 50 % palkkauskustannuksista. Poikkeuksena on ns. osatyökykyisen henkilön (henkilöllä on vika, vamma tai sairaus, joka vaikeuttaa työllistymistä) palkkauksessa julkisen tuen osuus voi olla 75 % palkkauskustannuksista.
- Yleishyödyllisen yhdistyksen kohdalla julkiset tuet eivät saa ylittää palkkauskustannuksia.

- Viimeisen tilityksen yhteydessä palautetaan seurantalomake täytettynä työ- ja elinkeinosuunnittelijalle. (seurantalomakkeen palauttaminen on edellytyksenä viimeisen kuukauden kuntalisän saamiselle)
- Edelleensijoittamisesta tulee aina ilmoittaa ja sitä koskeva sopimus tulee esittää kunnalle. Mikäli yritys saa kuntalisää henkilön palkkakuluihin ja edelleen sijoittaa henkilön toiseen yritykseen, on toisen yrityksen osallistuttava henkilön palkkakustannuksiin vähintään kuntalisän suuruisella osuudella. Mikäli edelleensijoittamisen ajanjakso on lyhyempi kuin kuukausi, sovelletaan päiväkohtaista maksuosuutta.
- Tyrnävän kunnalla on oikeus periä avustus takaisin, mikäli yllä olevat ehdot eivät toteudu.

## TOIMINTAOHJEET

Yritys hakee palkkatukea TE-toimistosta ennen työsopimuksen tekemistä. Palkkatukipäätöksen tultua yritys ja työntekijä tekevät työsopimuksen. Myönteinen palkkatukipäätös ei ole kuntalisän myöntämisen edellytys. Työsopimuksen solmimisen jälkeen työnantaja hakee kunnalta kuntalisää 1 kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.

Kuntalisähakemus liitteineen toimitetaan työ- ja elinkeinosuunnittelija Anne Tiirikaiselle (Kunnankuja 4, 91800 Tyrnävä). puh. 044-497 1067.

## PÄÄTÖS KUNTALISÄN MYÖNTÄMISESTÄ

Kuntalisää myönnetään    Kyllä     Ei     ajalle \_\_\_\_\_.

Kuntalisään liittyvästä päätöksestä ei voi valittaa.

Päiväys: \_\_\_\_\_

---

Allekirjoitus ja nimenselvennys